

ENERGIE RAPPORTAGE OVER 2020

Volgens CO₂-prestatieladder versie 3.1 (22-06-2020)

ROOD WIT BLAUW HOLDING B.V. (RWB)

Rood Wit Blauw Water Services B.V.
Rood Wit Blauw Water Systems B.V.
Rood Wit Blauw Water Solutions B.V.



INHOUDSOPGAVE

INLEIDING	3
1. CROSS REFERENCE	4
2. ORGANISATIE	5
2.1 Organigram.....	6
2.2 B.V.'s.....	7
2.3 Omschrijving per B.V. (werkmaatschappij, vallend onder Rood Wit Blauw Holding B.V.)	8
2.4 Middelen en materieel.....	11
3. WERKGEBIED	12
3.1 Omzet in 2018-2020	13
4. BELEIDSVERKLARING	14
5. CO₂ FOOTPRINT 2018-2020	18
6. DOELSTELLINGEN	19
7. REDUCTIEMAATREGELEN	22
7.1 Energiemanagementplan	24
7.2 Budgetoverzicht naar aanleiding van gestelde doelen/maatregelen.....	26
8. COMMUNICATIE	27
8.1 Doelstelling en doelgroepen.....	27
8.2 Stakeholders	28
8.3 Interne belanghebbenden.....	29
8.4 Externe belanghebbenden	29
8.5 Classificatie (vertrouwelijk)	30
8.6 Tabel stakeholders.....	31
8.7 Interne communicatie	32
8.8 IntExterne communicatie	38
9. PARTICIPATIE	40
10. CARBON FOOTPRINT	41
10.1 Onzekerheid in de resultaten	43
10.2 Emissie inventaris	44
11. ENERGIE AUDITVERSLAG	45
11.1 Onderbouwing en toelichting carbon footprint	45
11.2 Tabel carbon footprint Holding B.V.....	46
11.3 Carbon footprint Holding B.V. in grafiekvorm.....	47
11.4 Ranking	48
11.5 Carbon footprint Holding B.V. trendanalyse	49
11.6 Trend en absolute CO ₂ -emissie per B.V.....	50
11.7 Analyse en verklaring Energierapport	53
12. PROJECTEN MET GUNNINGSVOORDEEL	54
13. VAN TOEPASSING ZIJNDE PROCEDURES	55
14. EXTERNE DOCUMENTEN EN INFORMATIE	56
15. STUURCYCLUS	57
COLOFON	58

INLEIDING

RWB onderscheidt zich door het aanbieden van zowel standaard systemen als het aanbieden van klantspecifieke installaties. Door alle disciplines, zoals procesmanagement, engineering en systeemrealisatie binnen de eigen organisatie te houden en vanwege een uitstekende 24/7 servicedienst, biedt RWB een compleet pakket in waterbehandeling. Dat is onze toegevoegde waarde!

Maatwerk in water

RWB is er voor ú. Zowel op het gebied van drink- en proceswater bereiding als op het gebied van afvalwaterzuivering en hergebruik.

Om u optimaal van dienst te kunnen zijn, leveren we “maatwerk in water”. Dit kunnen klantspecifieke installaties zijn, maar ook standaard installaties zijn. Uiteraard verlenen wij u daarbij de service die u van ons mag verwachten.. Aan dit specialisme zijn in de afgelopen jaren aanvullend specialismen toegevoegd in eigen werkmaatschappijen, te weten Rood Wit Blauw Water Services B.V.

Rood Wit Blauw Water Systems B.V. en Rood Wit Blauw Water Solutions B.V.

Bovenstaande werkmaatschappijen zijn samen ondergebracht in de Rood Wit Blauw Holding B.V. (RWB) Onze projecten variëren in omvang en complexiteit en worden tot stand gebracht door onze vakkundige en gemotiveerde werknemers en samenwerking met betrouwbare en vakkundige partners.

Met deze kennis en inzet zijn deze specialisten de drijvende kracht achter ons succes en vormen de schakel tussen uw wensen en de realisatie op de projectlocatie.

De combinatie van de beste mensen en de beste middelen staat garant voor een efficiënte en effectieve realisatie van uw project.

RWB heeft ruim 20 jaar ervaring in de waterzuivering, zowel voor de communale markt als de industrie.

Daarnaast zijn wij gespecialiseerd in Design & Construct (UAV-gc) projecten. Hierbij dragen wij de verantwoordelijkheid voor het ontwerp én de realisatie van het project.

RWB is een bedrijf dat is ontstaan door betrokkenheid met de leefomgeving. Vanuit die gedachte wordt nog steeds gewerkt.

Dit rapport behandelt de emissies vanaf januari 2020 (basisjaar 2018) en is opgesteld conform ISO 14064-1:2018 Greenhouse gases — Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals § hoofdstuk 9 A t/m T.

1. CROSS REFERENCE

Dit rapport is opgesteld conform de eisen uit de NEN-ISO 14064-1:2018, paragraaf 9.

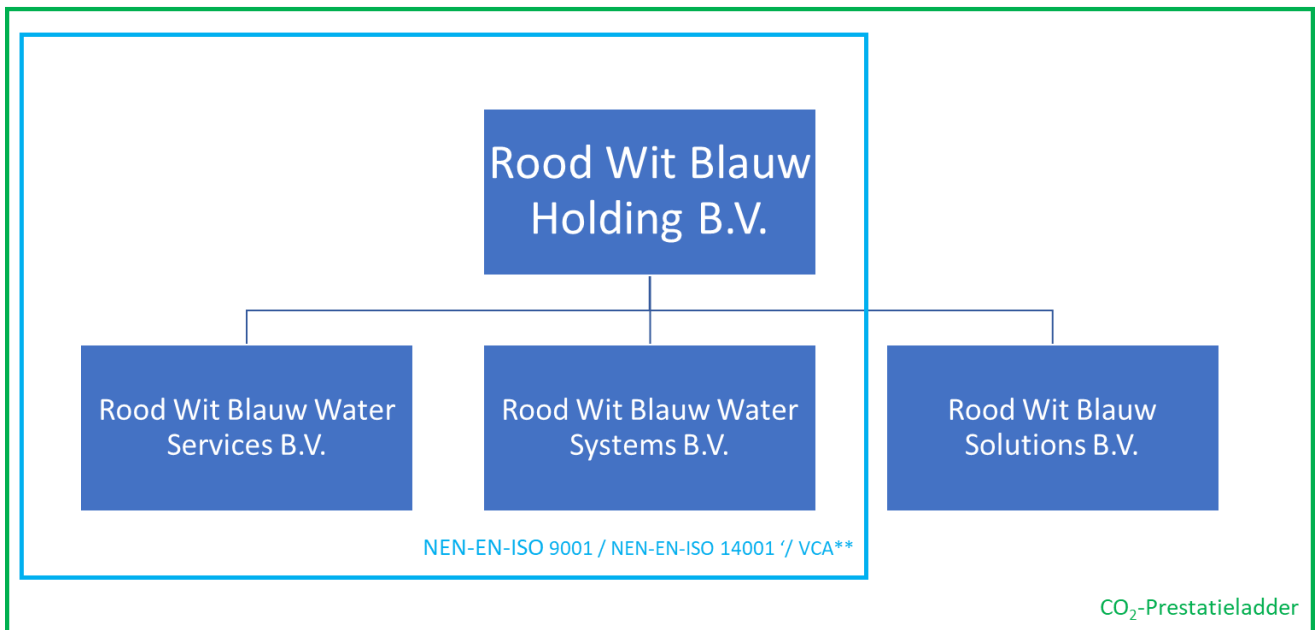
In onderstaande tabel is een cross reference gemaakt van de onderdelen uit deze norm en de hoofdstukken in het rapport.

ISO 14064-1 (2018)	§ 9.3.1 GHG report content	Beschrijving	Hoofdstuk onderhavige rapportage
	A	Reporting organization	Hoofdstuk 2
	B	Person / entity responsible	Hoofdstuk 2
	C	Reporting period	Inleiding
5.1	D	Documentation of Organizational boundaries	Hoofdstuk 2
5.2	E	Documentation of reporting Organizational boundaries including criteria to define significant emissions	Hoofdstuk 11
5.2.2	F	Direct GHG emissions	Hoofdstuk 11
5.2.2	G	Combustion of biomass	Hoofdstuk 11
5.2.2	H	GHG removals	Hoofdstuk 11
5.2.3	I	Exclusion of sources or sinks	Hoofdstuk 11
5.2.4	J	Indirect GHG emissions	Hoofdstuk 11
6.4	K	Base year	Hoofdstuk 11
6.4.2	L	Changes of recalculations	Hoofdstuk 11
6.2	M	Methodologies	Hoofdstuk 11
6.2	N	Changes to methodologies	Hoofdstuk 11
6.2.3	O	Emissions or removal factors used	Hoofdstuk 11
8.3	P	Uncertainties	Hoofdstuk 10
8.3	Q	Uncertainty assessment descriptions and result	Hoofdstuk 10
	R	Statement in accordance with ISO 14064	Hoofdstuk 5
	S	Statement on the verification	Hoofdstuk 11
	T	GWP Values used including their source	Hoofdstuk 11

2. ORGANISATIE

Om een correcte meting van het energieverbruik en de daarbij behorende CO₂-emissie uit te voeren is het belangrijk om inzichtelijk te hebben wat de omvang van de organisatie is (organizational boundaries).

Rood Wit Blauw Holding B.V. is de vennootschap ('moeder') die aandelen houdt in de overige vennootschappen ('dochter'). Hieronder is de boundary weergegeven voor de verschillende normen binnen Rood Wit Blauw Holding B.V.:



Voor het energiebeheersysteem is de KAM-Coördinator als verantwoordelijke aangesteld. Zij beheert alle beschikbaar gestelde middelen en rapporteert aan de directie van Rood Wit Blauw Holding B.V.

2.1 Organigram

Niet in publieke versie.

2.2 B.V.'s

Rood Wit Blauw Holding B.V. (moedermaatschappij)

Ambachtstraat 20
7609 RA Almelo
info@rwbwater.nl
<https://www.rwbwater.nl>
Kvk nummer: 08100063

Rood Wit Blauw Water Systems B.V.

Ambachtstraat 20
7609 RA Almelo
info@rwbwater.nl
<https://www.rwbwater.nl>
Kvk nummer: 08130205

Rood Wit Blauw Water Services

Ambachtstraat 20
7609 RA Almelo
info@rwbwater.nl
<https://www.rwbwater.nl>
Kvk nummer: 08189295

Rood Wit Blauw Water Solutions B.V.

Ambachtstraat 20
7609 RA Almelo
info@rwbwater.nl
<https://www.rwbwater.nl>
Kvk nummer: 08226818

2.3 Omschrijving per B.V. (werkmaatschappij, vallend onder Rood Wit Blauw Holding B.V.)

Rood Wit Blauw Water Services B.V.

Het ontwerpen, vervaardigen, leveren, installeren en onderhouden van waterzuiveringsinstallaties.

Rood Wit Blauw Water Services B.V. maakt voor haar activiteiten gebruik van de bedrijfslocatie:

Ambachtstraat 20
7609 RA Almelo
info@rwbwater.nl
<https://www.rwbwater.nl>

Aard van werkzaamheden en toepassingsgebied

- Het ontwerpen en ontwikkelen van waterzuiveringsinstallaties of delen daarvan.
- Inkoop van goederen ten behoeve van de productie en handel
- Productie van waterzuiveringsinstallaties of delen daarvan.
- Verkoop van deze producten / goederen
- Service / onderhoud en nazorg op de geleverde producten en diensten, waarbij technische advisering een onderdeel van onze service is (indien van toepassing).

Zie voor een duidelijk overzicht de website: www.rwbwater.nl

De producten of diensten kunnen zijn:

- Standaard producten;
- Klantspecifieke aanpassingen op standaard producten;
- Producten / diensten op specificatie van de klant.

Daarbij richt Rood Wit Blauw Holding zich in het bijzonder op de volgende marktsegmenten:

- Drinkwater.
- Proceswater
- Afvalwater
- Hergebruik
- Service & beheer.

Belangrijke afnemers zijn onder andere:

- Waterschappen.
- Afvalverwerking.
- Industrie.
- Nutsbedrijven.

Vaste werknemers

Aantal fte in dienst : 63,25

Aantal fte ingehuurd : 0

Rood Wit Blauw Water Systems B.V.

Het ontwerpen, vervaardigen, leveren, installeren en onderhouden van waterzuiveringsinstallaties

Rood Wit Blauw Water Systems B.V. maakt voor haar activiteiten gebruik van de bedrijfslocatie:

Ambachtstraat 20
7609 RA Almelo
info@rwbwater.nl
<https://www.rwbwater.nl>

Aard van werkzaamheden en toepassingsgebied

- Het ontwerpen en ontwikkelen van waterzuiveringsinstallaties of delen daarvan.
- Inkoop van goederen ten behoeve van de productie en handel
- Productie van waterzuiveringsinstallaties of delen daarvan.
- Verkoop van deze producten / goederen
- Service / onderhoud en nazorg op de geleverde producten en diensten, waarbij technische advisering een onderdeel van onze service is (indien van toepassing).

Zie voor een duidelijk overzicht de website: www.rwbwater.nl

De producten of diensten kunnen zijn:

- Standaard producten;
- Klantspecifieke aanpassingen op standaard producten;
- Producten / diensten op specificatie van de klant.

Daarbij richt Rood Wit Blauw Holding zich in het bijzonder op de volgende marktsegmenten:

- Drinkwater.
- Proceswater
- Afvalwater
- Hergebruik
- Service & beheer.

Belangrijke afnemers zijn onder andere:

- Waterschappen.
- Afvalverwerking.
- Industrie.
- Nutsbedrijven.

Vaste werknemers

Aantal fte in dienst : 0 (werknemers zijn in dienst bij Rood Wit Blauw Water Services B.V.)
Aantal fte ingehuurd : 7

Rood Wit Blauw Water Solutions B.V.

Het leveren, installeren en onderhouden van waterzuiveringsinstallaties

Rood Wit Blauw Water Solutions B.V. maakt voor haar activiteiten gebruik van de bedrijfslocatie:

Ambachtstraat 20
7609 RA Almelo
info@rwbwater.nl
<https://www.rwbwater.nl>

Aard van werkzaamheden en toepassingsgebied

- Inkoop van goederen ten behoeve van de productie en handel
- Verkoop van deze producten / goederen
- Service / onderhoud en nazorg op de geleverde producten en diensten, waarbij technische advisering een onderdeel van onze service is (indien van toepassing).

Zie voor een duidelijk overzicht de website: www.rwbwater.nl

De producten of diensten kunnen zijn:

- Standaard producten;
- Klantspecifieke aanpassingen op standaard producten;
- Producten / diensten op specificatie van de klant.

Daarbij richt Rood Wit Blauw Holding zich in het bijzonder op de volgende marktsegmenten:

- Drinkwater.
- Proceswater
- Afvalwater
- Hergebruik
- Service & beheer.

Belangrijke afnemers zijn onder andere:

- Waterschappen.
- Afvalverwerking.
- Industrie.
- Nutsbedrijven.

Vaste werknemers

Aantal fte in dienst : 2 (werknemers zijn in dienst bij Rood Wit Blauw Water Services B.V.)
Aantal fte ingehuurd : 0

Alle werkmaatschappijen van Rood Wit Blauw Holding B.V. werken volgens de normen en richtlijnen zoals vastgesteld door overheid, keuringsinstanties en uiteraard volgens de met de klant afgesproken eisen en wensen voor zover deze niet in strijd zijn met de wettelijke voorschriften.

2.4 Middelen en materieel.

Niet in publieke versie.

3. WERKGEBIED

Het werkgebied omvat Nederland. Incidenteel kunnen projecten in andere (omringende) landen plaatsvinden (300 km om Almelo). Projecten worden zowel in een stads- als plattelandsomgeving uitgevoerd, maar altijd onder (semi-) industriële omstandigheden.

Voorbeelden van optimale samenwerking:

- Realisatie RWZI Weert (2019-2020), opdrachtgever Waterschapsbedrijf Limburg.
- Realisatie van het project Energiefabriek West (2018-2021), opdrachtgever Waterschap Riverenland.
- Nieuwbouw van IWZ Garmerwolde (2020-2021), opdrachtgever North Water.
- Bouwteam Zoetwaterfabriek en Collectieve Zuivering project S.C.H.O.O.N. (start 2020), opdrachtgever Hoogheemraadschap van Delfland
(zie ook <https://www.rwbwater.nl/bouwteam-start-met-zoetwaterfabriek-en-collectieve-zuivering/>)

Hierbij waren / zijn de volgende disciplines betrokken: Rood Wit Blauw Water Systems B.V. en incidenteel Rood Wit Blauw Water Services B.V.).

3.1 Omzet in 2018-2020

Niet in publieke versie.

4. BELEIDSVERKLARING

Algemeen

Deze beleidsverklaring is van toepassing op de werkmaatschappijen van Rood Wit Blauw Holding B.V.: Rood Wit Blauw Rood Wit Blauw Water Services B.V., Rood Wit Blauw Water Systems B.V. en Rood Wit Blauw Water Solutions B.V. (tezamen verder RWB genoemd).

RWB is een engineering- en 24/7 service-organisatie in drinkwater-, proceswater en afvalwaterbehandeling. Met de focus op klant specifieke oplossingen waarbij duurzaamheid, milieu en terugverdientijd centraal staan.

Het producten- en servicepakket van RWB is onderverdeeld in de volgende omzegtgroepen:

- Projecten (Rood Wit Blauw Water Systems B.V.).
- Producten en Service (Rood Wit Blauw Water Services B.V. en Rood Wit Blauw Water Solutions B.V.).

De volgende marktsegmenten worden bediend, hoofdzakelijk nu nog in Nederland:

- Drinkwater.
- Industrie en Agrarische sector.
- Waterschappen.

Onze missie, visie en beleid zijn de uitgangspunten voor de opzet en inhoud van het KAM-(management) systeem. KAM staat hierbij voor Kwaliteit, Arbo, Milieu en Veiligheid.

In ons KAM-systeem zijn alle activiteiten opgenomen en beschreven die deel zijn van de primaire processen, de ondersteunende processen en de sturende processen. Op deze processen wordt de methodiek toegepast die bekend staat als Plan-Do-Check-Act (PDCA).

De sturing vindt daarbij plaats via een Balanced Scorecard welke een set integrale prestatie-indicatoren met doelstellingen omvat, waarmee een compleet en actueel beeld gegeven wordt over de huidige status van de organisatie ten opzichte van de geformuleerde basisuitgangspunten.

Binnen KAM is een veelheid aan wet- en regelgeving van toepassing waaraan RWB zich dient te conformeren, en waarbij zo mogelijk vroegtijdig op ontwikkelingen wordt ingespeeld.

De directie van RWB stelt dat “het voldoen aan wet- en regelgeving” het basisuitgangspunt is voor het beleid, de inrichting van het KAM-systeem en ons handelen.

Certificatie wordt gezien als een adequaat hulpmiddel om aan (industriële) klanten, overheden en overige instanties uiting te geven aan de efficiënte manier van werken en het voldoen aan de geldende regelgeving. RWB is gecertificeerd voor de volgende werkgebieden en wil voldoen aan de in de normen gestelde eisen:

Kwaliteitszorg: NEN-EN ISO 9001:2015

Deze norm vormt de basis van het managementsysteem en specificeert eisen voor het managen van processen in de organisatie met als doel het voldoen aan eisen van de klant en van toepassing zijnde wet- en regelgeving, alsmede het realiseren van continue verbetering en verhoging van klanttevredenheid. Kwaliteit is onlosmakelijk verbonden met ons dagelijks handelen en is geïntegreerd in al onze processen, welke in het KAM-systeem van RWB zijn geborgd. Dit systeem is opgebouwd conform NEN-EN-ISO 9001:2015 en draagt bij aan:

- Het op consistente wijze leveren van producten en diensten die redelijkerwijs voldoen aan de eisen van de klant (scope) en van toepassing zijnde wet- en regelgeving;
- Een effectief proces van continue verbetering van product en organisatie met verhoging van klanttevredenheid en verlaging van (faal)kosten tot gevolg.
- Het voldoen aan eisen van de klant en het verhogen van klanttevredenheid heeft niet alleen betrekking Op onze externe klanten, maar ook op de interne klanten die iedere medewerker heeft.

Zonder interne klantgerichtheid is het haast onmogelijk om de uiteindelijke externe klant tevreden te stellen. Er moeten immers verschillende processen worden doorlopen, voordat het uiteindelijke project, product of dienst aan de externe klant wordt geleverd. Hierbij vormt de output van het ene proces de input van het andere proces. Wanneer een proces onvoldoende wordt beheerst en/of het resultaat hiervan (de output) niet goed wordt overgedragen, ontstaan verstoringen die leiden tot faalkosten en ontevredenheid van de interne en externe klant. Het beheersen van de interacties tussen en binnen de verschillende processen is dus essentieel.

In het onderdeel verbetermanagement van ons KAM-systeem staat de werkwijze vermeld hoe de kwaliteit van de voorgaande processen wordt gemeten en geoptimaliseerd. Eventuele veranderingen in elke afzonderlijke procedure, die kwaliteitsverbetering oplevert, komen uit deze procedure naar voren.

Veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu: VCA** (2017/6.0)

In de VGM Checklist Aannemers zijn eisen opgenomen voor een VGM beheerssysteem (Veiligheid, Gezondheid en Milieu). Dit beheerssysteem heeft een sterke relatie met de Arbowetgeving.

Het is bedoeld om een ieder veiliger te laten werken, welzijn te vergroten en het aantal ongevallen te verminderen.

RWB streeft naar de realisatie van optimale arbeidsomstandigheden voor zowel het eigen personeel, personeel van onderaannemers als voor tijdelijke (ingeleende) medewerkers. Leidend hierbij zijn de Arbowet en Veiligheids checklist Aannemers (VCA** 2017/6.0). De nadruk ligt hierbij op:

- Het creëren van veilige en gezonde werkplekken door het beheersen van veiligheids- en gezondheidsrisico's. Dit moet ongevallen, gezondheidsklachten en hiermee gepaard gaand persoonlijk letsel, (ziekte)verzuim en uitval voorkomen. Veilige en gezonde werkplekken dragen tevens bij aan de verhoging van het welzijn van de medewerkers en het voorkomen van materiële schade;
- Het verhogen van het veiligheidsbewustzijn van de medewerkers. Dit geldt voor alle medewerkers;
- Continue verbetering op het gebied van Veiligheid, Gezondheid en Welzijn met behulp van het VGM-bewustzijnsprogramma van RWB.

De door RWB gekozen Arbodienst staat borg voor deskundige, praktische maar ook beleidsmatige begeleiding en medisch advies. Er worden adviezen op het gebied van bedrijfsgezondheidszorg, ziekte verzuim en re-integratie en bedrijfsveiligheidszorg gegeven. Specifieke onderzoeken worden verricht om het niveau van blootstelling van RWB medewerkers aan arbeidsgerichte risico's te meten en dragen bij om deze te beperken en te voorkomen. Indien werknemers door omstandigheden hun huidige functie niet meer kunnen vervullen, wordt in principe eerst binnen RWB gezocht naar passend werk.

Milieu: NEN-EN ISO 14001:2015, Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) en CO₂-bewustzijn

Buiten de zorg voor duurzame werkgelegenheid gaat de maatschappelijke bijdrage van RWB verder. De beheersing van ons leefmilieu heeft onze volle aandacht en vormt de kern van ons bestaan: RWB is een engineering- en service organisatie in drinkwater-, proceswater en afvalwaterbehandeling. Onze focus ligt op klant-specifieke oplossingen waarbij duurzaamheid, milieu en terugverdiendtijd centraal staan.

Binnen RWB wordt milieubewust handelen gestimuleerd, zowel in de eigen bedrijfsvoering als bij de uitvoering van projecten en het verlenen van service. Het gaat hierbij vooral om energiebesparing, efficiënt gebruik maken van materialen en hergebruik van reststoffen.

Onze interne focus ligt op het zo klein mogelijk houden van onze eigen footprint om milieubelasting door onze werkzaamheden tot een minimum te beperken.

De externe focus ligt op minimaal energie- en chemicaliënverbruik, hergebruik van effluent in productieprocessen en/of omzetten van reststoffen in bruikbare producten. Een belangrijke doelstelling hierbij is het vergroten van het omzetpercentage aan aantal circulaire projecten ten opzichte van basisjaar 2016 en de CO₂-uitstoot te verminderen ten opzichte van basisjaar 2018.

Om dit te kunnen bewerkstelligen conformeert RWB zich aan de norm NEN-EN-ISO 14001:2015.

Deze norm bevat eisen voor een milieumanagementsysteem met als belangrijkste resultaatgebieden:

- Continue verbetering van de prestaties en het voorkomen van milieuvervuiling;
- Beheersing van de milieurisico's als gevolg van de activiteiten van de organisatie;
- Het minimaal voldoen aan de van toepassing zijnde wettelijke eisen.

Daarnaast conformeert RWB zich aan de CO₂-prestatieladder (versie 3.1 d.d. 22-6-2020), niveau 3 en hieraan gerelateerde norm NEN-ISO 14064-1:2018: Specificatie met richtlijnen voor kwantificering en rapportage van emissies en verwijderingen van broeikasgassen op organisatieniveau.'

Daarbij wil RWB waar technisch en economisch haalbaar meer doen dan bovengenoemde minimumeisen en continu verder verbeteren van veiligheid, gezondheid en milieu.

De directie voelt zich dan ook direct betrokken bij en verantwoordelijk voor het veilig stellen van de milieuaspecten binnen RWB. Het beleid is hierom gericht op het zo optimaal mogelijk voldoen aan de vraag van de klanten om duurzame, milieuvriendelijke en kosten efficiënte producten en diensten te ontwerpen en te leveren. Dit wordt gerealiseerd door te investeren in kennisontwikkeling van ons eigen personeel en samen te werken met partners.

Milieusparende doelstellingen (milieu-beheersmaatregelen) worden vastgesteld volgens het SMART-principe en opgenomen in het Milieu-aspectenregister. Dit Milieu-aspectenregister wordt jaarlijks geëvalueerd en waar nodig en mogelijk aangepast. Uitgangspunt is dat tenminste aan de vigerende relevante wet- en regelgeving en normen wordt voldaan en dat de meest recente ontwikkelingen op milieugebied worden meegenomen bij het vaststellen van de doelstellingen en beheersmaatregelen. Deze doelstellingen worden gecommuniceerd tijdens personeelsoverleg, klantencontact en vormen onderdeel van de inkoopvoorwaarden.

Met behulp van de Milieubarometer en eigen tools wordt jaarlijks inzichtelijk gemaakt welke footprint door RWB wordt achtergelaten. Deze footprint wordt verwerkt in de MVO rapportage, maar ook apart vermeld op de website van RWB wordt gedeeld met haar stakeholders.

Verantwoordelijkheid

De directie van RWB is verantwoordelijk voor de realisatie van de in deze beleidsverklaring genoemde uitgangspunten en doelstellingen. Hiertoe worden alle benodigde middelen beschikbaar gesteld. Middelen hebben betrekking op gekwalificeerde medewerkers, materialen, gereedschappen, infrastructuur, systemen en methoden. Jaarlijks worden door de directie doel- en taakstellingen geformuleerd op gebied van KAM zoals opgenomen in deze beleidsverklaring. Communicatie van deze doel- en taakstellingen vindt plaats middels divers bedrijfsbreed managementoverleg.

De KAM coördinator vervult in het kader van het KAM-systeem een coördinerende, ondersteunende en faciliterende functie. De KAM-coördinator rapporteert rechtstreeks aan de directie en treedt op als directievertegenwoordiger inzake het KAM-systeem.

Alle medewerkers van RWB dienen zich te conformeren aan het beleid van de directie en de in het KAM-systeem opgenomen eisen, procedures, regels en voorschriften.

Samenwerken staat hierbij centraal, "Work together for the best results!"

Almelo, 6 januari 2021, Directie RWB Holding

André Reigersman
Algemeen directeur

Fokko Borre
*Directeur
Technologie & Onderzoek*

Gerard Eusterbrock
Financieel directeur

Emiel Nijhuis
Commercieel directeur

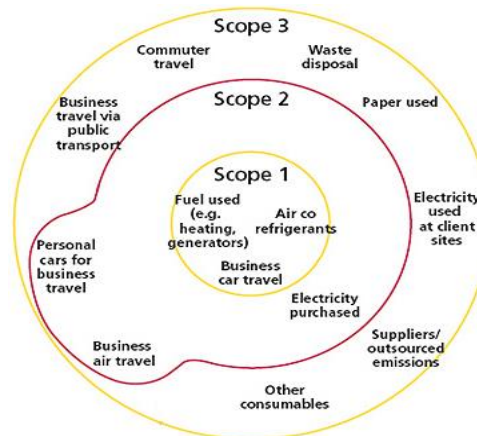
5. CO₂ FOOTPRINT 2018-2020

De CO₂ footprint is gebaseerd op de NEN-ISO 14064-1. Op basis van de norm NEN-ISO 14064-1 is een onderverdeling gemaakt van de CO₂-emissie in twee scopes, te weten:

Scope 1: Direct Greenhouse Gas (GHG) emissions

Scope 2: Electricity indirect GHG emissions

Scope 3: Other indirect GHG emissions



Rood Wit Blauw Holding conformeert zich aan CO₂-prestatieladder Niveau 3 = Scope 1 en Scope 2

- | | |
|---|---|
| 1. Gebruikte brandstoffen | Rood Wit Blauw Holding verbruikt momenteel geen andere fossiele brandstoffen. |
| 2. Airco en koudemiddelen | Worden wel toegepast bij Rood Wit Blauw Holding, maar tellen als zodanig niet mee (gesloten systeem) |
| 3. Auto's van de zaak | Momenteel heeft Rood Wit Blauw Holding van de zaak die allen in of boven de volgende categorie vallen:
Zakenauto's klasse C of hoger (> 2,0 l, benzine)
Zakenauto's klasse C of hoger (> 2,0 l, dieselolie) |
| 4. Personenwagens voor zakelijk verkeer | Niet aan de orde bij Rood Wit Blauw Holding |
| 5. Zakelijk luchtverkeer | Projectgerichte vluchten |
| 6. Energieverbruik | Verdeeld in 2 categorieën:
- Elektriciteit
- Gas |

Voor de volledigheid zijn de woonwerk-kilometers wel meegenomen in de footprint.

6. DOELSTELLINGEN

Kernwaarden

Samenwerken

Het RWB belang staat voorop, we gaan open en eerlijk met elkaar om. Wij zijn allen gelijkwaardig en we leren van elkaar. Samenwerken is ook je bekommeren om de bijdrage van een ander. Ieder z'n talent, samen het resultaat.

Resultaatgerichtheid

We stellen onszelf realistische, uitdagende doelen en zijn samen verantwoordelijk voor goede bedrijfsresultaten en een goede sfeer. Onze aanpak is pragmatisch en doelgericht.

Communicatie

Wij gaan open en eerlijk met elkaar om. We helpen elkaar en staan open voor feedback. We respecteren elkaars mening en de ander als mens. We komen afspraken na: een woord een woord, een daad een daad.

Klantgerichtheid

We werken voortdurend aan een goede, duurzame relatie met onze interne en externe klanten. Openheid, eerlijkheid en duurzaamheid vormen de basis van iedere relatie. Wij zijn continu op zoek naar een win-win situatie met respect voor elkaars belangen.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

We zoeken voortdurend naar een goede balans tussen people, planet en profit. We werken volgens richtlijnen en wetten en onderkennen onze milieuverantwoordelijkheid. We houden rekening met de effecten van onze bedrijfsvoering op onze omgeving en er buiten.

Commercieel

RWB wil een leidende marktpositie innemen op de Europese waterbehandelingsmarkt door het leveren van klant specifieke oplossingen en 24 / 7 service. De systemen zijn duurzaam, milieuvriendelijk en kosten efficiënt.

Dit realiseren wij door te investeren in kennisontwikkeling van ons eigen personeel, samen te werken met partners en het inzetten van exclusieve keramische membranen.

Voor gedetailleerde beschrijving van de doelstellingen zie '1.1.5 BSC RWB over 2021 – evaluatie.xlsx' (S:\KAM SYSTEEM\09-Directiebeoordeling).

Algemene CO₂ reductie doelstelling van Rood Wit Blauw Holding B.V.:

Er is voor Rood Wit Blauw Holding B.V. een algemene doelstelling opgesteld met de ambitie om de CO₂-emissie terug te dringen.

Specifiek:	De doelstelling is om voor 2030 de CO₂ uitstoot te reduceren met 40% van de omzet ten opzichte van basisjaar 2018.
Meetbaar:	Er vindt trendanalyse plaats waarbij omzetcijfers worden afgezet tegen CO ₂ -emissie in tonnen per jaar.
Aanvaardbaar:	De voornaamste reden tot actieve deelname bestaat uit het feit dat Rood Wit Blauw Holding B.V. in de toekomst niet uitgesloten wil worden bij aanbestedingen en waar mogelijk een gunningsvoordeel kan behalen. Daarnaast wil Rood Wit Blauw Holding B.V. het milieu zoveel mogelijk wil sparen.
Realistisch:	Op uitstoot van auto's, materieel en energieverbruik op de hoofdvestinging kan nog worden bespaard door keuze van materieel en bewust omgaan met de werklocatie.
Tijdgebonden:	In 2030.

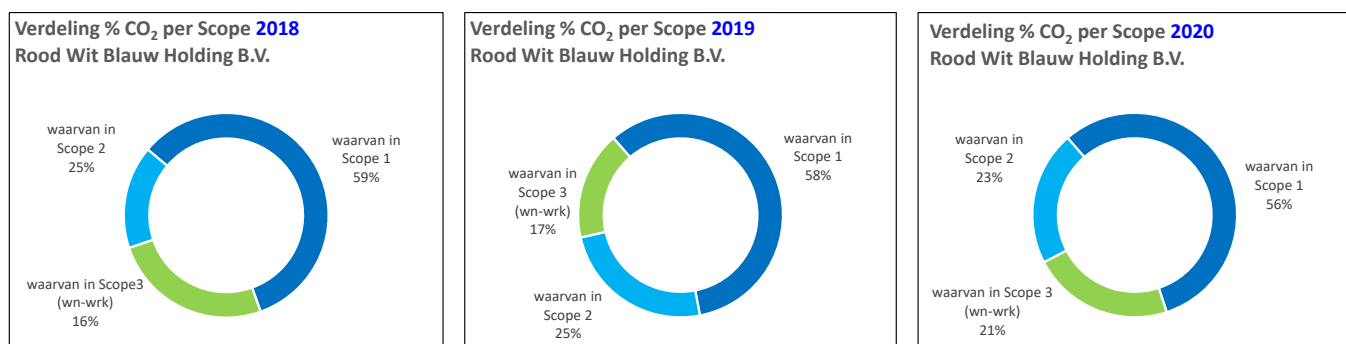
Emissie per scope

Om te bepalen waar de meeste reductie te behalen is, is bepaald hoeveel emissie er procentueel gezien uit iedere scope komt. Hierin is woon werkverkeer ook meegenomen (scope 3) omdat op gebied van woon-werkverkeer doelstellingen zijn geformuleerd.

Om gericht te kunnen sturen zijn de cijfers van de afgelopen 3 jaar vergeleken (2018-2020).

Jaarlijks zal worden gekeken naar de uitstoot per scope om te bepalen of er moet worden bijgestuurd en waarde meeste kansen liggen voor bijsturing.

Hieronder is de diagram weergegeven die deze verdeling laat zien voor afgelopen jaren 2018,2019 en 2020:



De doelstelling is om in totaal 15% reductie ten opzichte van de omzet in het basisjaar 2018 te behalen op de totale CO₂ uitstoot van Rood Wit Blauw Holding B.V.

Op basis van de bovenstaande gegevens is een verdeling gemaakt van de te behalen reductie per scope:

Scope	Aandeel t.o.v. totale uitstoot in 2018	Te behalen reductie (zie blz 25 onderaan)	
1	59%	30% van scope 1	Totaal 40% van totale CO ₂ -emissie t.o.v. basisjaar 2018
2	25%	88,75% van scope 2	
3 (woon-werk verkeer)	16%	0%	

De verdeling in de bovenstaande tabel is ook terug te zien in de beschreven maatregelen. Het grootste deel richt zich op scope 1 en 2, aangezien hier het meeste reductie te behalen is. Goed om te melden is dat maatregelen in scope 2 invloed kunnen hebben op scope 1. Om de reductie in scope 1 te behalen worden daarom ook maatregelen beschreven die vallen in scope 2. Scope 3 emissies zijn - met uitzondering van woon-werkverkeer - niet opgenomen in de footprint en zijn daardoor verder niet zichtbaar in de verdeling.

7. REDUCTIEMAATREGELEN

Bij het bepalen van de concrete CO₂ reductiemaatregelen is onderscheid gemaakt tussen bedrijfsniveau en projectniveau. De doelstellingen zijn SMART omschreven om ervoor te zorgen dat ze uitvoerbaar en meetbaar zijn. De doelstellingen in dit hoofdstuk zijn de basis voor het energie management actieplan (zie

Opmerkingen m.b.t. de maatregelen:

Maatregelen die in de afgelopen jaren reeds zijn uitgevoerd worden uit deze lijst verwijderd. Alleen doorlopende en nog niet uitgevoerde maatregelen blijven staan.

Reductiemaatregelen op bedrijfsniveau (EHB)

Scope 2:

Specifiek : **Afnemen van groene stroom in Almelo.**
Meetbaar : Check op hier.nu. Engie is inderdaad 100% groene stroom.
Aanvaardbaar : Groene stroom is goed beschikbaar.
Realistisch : Eenvoudig aan te vragen via leverancier.
Tijdgebonden : Doorlopend.

Specifiek : **Eigen opwekking hernieuwbare elektriciteit op de bedrijfslocatie: Zonnepanelen op dak.**
Meetbaar : Minder inkoop van elektriciteit.
Aanvaardbaar : De investering is terug te verdienen door lagere energierekening en subsidies.
Realistisch : De nieuwe bedrijfslocatie biedt kansen om zelf elektriciteit op te wekken.
Tijdgebonden : Eind 2020.

Scope 3:

Specifiek : **Woon-werkverkeer: Werknemers stimuleren om met de fiets naar het werk te gaan.**
Meetbaar : Aantal kilometers.
Aanvaardbaar : Alleen haalbaar voor werknemers die dichtbij het bedrijf wonen.
Realistisch : Bijvoorbeeld 'fietsplan'.
Tijdgebonden : Voortdurend proces.

Reductiemaatregelen op projectenniveau (EHP)

Scope 1:

Specifiek : **Vervangen van het wagenpark door lease-auto's met een lagere CO₂ uitstoot aan te schaffen, indien mogelijk Label B of hoger.**

Meetbaar : Afschrijving en vervanging van wagenpark

Aanvaardbaar : De energiezuiniger varianten zijn economisch even aantrekkelijk

Realistisch : Er zijn energiezuinigere varianten

Tijdgebonden : Indien een onderdeel van het wagenpark moet worden vervangen wordt een minder Milieubelastend exemplaar aangeschaft (doorlopende maatregel)

Specifiek : **Het efficiënter inzetten van de bedrijfswagens door te carpoolen**

Meetbaar : Minder brandstofverbruik

Aanvaardbaar : Mogelijk bij meer personen die tegelijkertijd op dezelfde locatie werken

Realistisch : Alleen mogelijk bij meer personen die tegelijkertijd op dezelfde locatie werken
N.B. Zolang de coronapandemie nog heerst en vaccinaties nog niet zijn uitgevoerd is dit nog niet haalbaar en zullen werknemers juist meer apart reizen.

Tijdgebonden : voortdurend proces.

Specifiek : **Monitoren brandstofverbruik wagenpark per voertuig**

Meetbaar : Tankpassen en GPS in de auto's

Aanvaardbaar : Door GPS kan worden bepaald of de kortste routes worden gehanteerd. Dit scheelt eventueel ook reistijd.

Realistisch : Getankte liters zijn meetbaar en het GPS systeem is uit te lezen en verifieerbaar met de ingediende uren per werknemer

Tijdgebonden : voortdurend proces.

Specifiek : **Controle bandenspanning bedrijfsauto's**

Meetbaar : Jaarlijks tijdens servicebeurt en bandenwissel

Aanvaardbaar : Banden op spanning houden kost niets, maar kan wel veel opleveren

Specifiek : **T.b.v. verlichting plaatsen van bewegingssensoren op locaties waar weinig mensen komen.**

Meetbaar : Minder elektriciteitsverbruik.

Aanvaardbaar : De kosten zijn laag ten opzichte van de baten.

Realistisch : Eenvoudig te installeren.

Scope 2:

Specifiek : **Vliegbewegingen minder maken**

Meetbaar : Minder geboekte en gedeclareerde vliegtickets

Aanvaardbaar : Veel overleg is digitaal mogelijk, met uitzondering van FAT of werkzaamheden op locatie.

Realistisch : Door de huidige digitale infrastructuur is veel overleg via Teams mogelijk

Tijdgebonden : RWB heeft sinds najaar Office 365 waardoor digitaal overleg een stuk gemakkelijker is geworden.

De beschreven maatregelen leiden tot het **Energie Management actieplan** (zie volgende bladzijde)

7.1 Energiemanagementplan

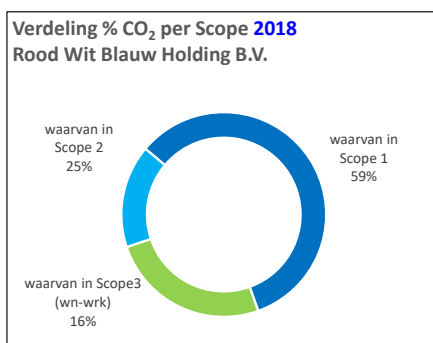
	Behaald/doorlopend
	(Nog) niet behaald
	Doorlopend

	Maatregel	Scope	Besparing CO ₂ (schatting)	Gerealiseerd voor	Verantwoordelijk	Toelichting	Reductie/status
Bedrijfsniveau							
	Bewustwording Werknemers: Toolbox RWB bulletin Praatje Pot Website RWB	1	n.t.b.	Doorlopend	Directie RWB	Het grootste deel van de CO ₂ -emissie wordt veroorzaakt door activiteiten van het personeel. Doelstellingen en maatregelen kunnen alleen slagen als medewerkers van RWB hiervan op de hoogte zijn en hierover worden geïnstrueerd.	Ieder jaar worden aantoonbaar meerdere toolboxes gegeven m.b.t. CO ₂ . In alle edities van het RWB bulletin en Praatje Pot wordt aandacht besteed aan CO ₂ reductie en de status van doelstellingen
	Toolbox zuinig rijden organiseren voor bestuurders	1	n.t.b.	Doorlopend	Directie RWB	Minimaal 1 keer per jaar wordt er een toolbox over het nieuwe rijden gegeven aan alle medewerkers.	Terugkerend onderwerp wordt jaarlijks gedaan. (of een vergelijkbaar CO ₂ -onderwerp)
	Bij aanschaf bedrijfsauto (personenautos'en busjes) rekening houden met CO ₂ emissie Personenauto 110-150 gr/km en busjes 175-210 gr/km	1	600 kg per auto 2 auto's per jaar : 1,2 ton 20%	doorlopend	Directie RWB	De ervaring van de afgelopen jaren heeft geleerd dat bij elke vervanging van een auto de CO ₂ uitstoot met gemiddeld 20 % afnam. Als dit wordt uitgezet bij een gemiddeld jaar kilometrage van 15.000 km, leidt dit tot een CO ₂ uitstoot vermindering van: 20% x 200 gr CO ₂ / Km x 15.000 Km = 600 Kg per auto per jaar.	Bij nieuwe auto's wordt rekening gehouden met het label en de CO ₂ uitstoot.
	Monitoring brandstofgebruik en jaarlijkse terugkoppeling naar bestuurders (optioneel)	1	n.t.b.	Doorlopend	Directie RWB	Pper jaar wordt het brandstofverbruik berekend en geanalyseerd.	Er zijn naast een tankoverzicht ook GPS gegevens beschikbaar in de administratie

Maatregel	Scope	Besparing CO ₂ (schatting)	Gerealiseerd voor	Verantwoordelijk	Toelichting	Reductie/status
Bedrijfsniveau						
Het efficiënter inzetten van bedrijfswagens door te carpools	1	n.t.b.	Doorlopend	Directie RWB/ Medewerkers RWB	Voor projecten en afspraken kunnen waar meerder personen heen gaan, moet carpools overwogen worden, vooral bij kantoor personeel.	Carpools gebeurd regelmatig. Het is lastig te zeggen hoeveel besparing dit oplevert, maar iedere rit die gereden hoeft te worden bespaard brandstof.
Eigen opwekking van hernieuwbare energie (elektriciteit) realiseren op bedrijfslocatie (zonnepanelen)	2	33,5%	Eind 2020	Directie	Nog niet bekend welke reductie dit oplevert. Geplaatst in augustus 2020	Geplaatst in augustus 2020
Woon-werkverkeer: Werknemers stimuleren om met de fiets naar het werk te gaan.	3	n.t.b.	Doorlopend	Werknemers	Fietsplan wordt gestimuleerd. Waar mogelijk wordt gedeeltelijk thuisgewerkt	Tijdens de coronapandemie werkt het merendeel thuis zodat er minimaal woon-werkverkeer is

Maatregel	Scope	Besparing CO ₂ (schatting)	Gerealiseerd voor	Verantwoordelijk	Toelichting	Reductie/status
Projectniveau						
Controleren bandenspanning bedrijfsauto's	1	10%	Doorlopend	Materieel beheer en bestuurders	De bandenspanning moet op orde zijn. Te zachte banden resulteren in een hoger brandstofverbruik.	Wordt minimaal 2 keer per jaar gedaan bij de bandenwissel
Vliegbewegingen minder maken	2	55,25 %				

Berekening percentages (t.o.v. basisjaar 2018):



Verdeling % CO ₂ per Scope in 2018	366,45 ton	100,00%
waarvan in Scope 1	214,09 ton	58,42%
waarvan in Scope 2	92,79 ton	25,32%
waarvan in Scope3 (wn-wrk)	59,56 ton	16,25%

Totaal in 2018	: 366,45 ton CO₂
40% reductie (366,45 x 0,40)	: 146,58 ton CO₂
Scope 1 in 2018	: 214,09 ton
Reductie 30%* (214,09 x 0.10)	: 64,23 ton
*(zie Energiemanagementplan)	
Scope 2 in 2018	: 92,79 ton
Reductie 88,75%* (92,79 x 0,8875)	: 82,35 ton
*(zie Energiemanagementplan)	
:	
Scope 3 in 2018 (woon-werk)	: 59,56 ton
<i>Reductie niet gecalculeerd</i>	
Totale reductie in scope 1 en 2 (64,23 + 82,35):	146,58 ton CO₂

7.2 Budgetoverzicht naar aanleiding van gestelde doelen/maatregelen.

Naar aanleiding van de gestelde doelen is het volgende budgetoverzicht van toepassing:

Doelstelling	Budget nodig	Geraamd budget	Reeds onderdeel van algemene bedrijfskosten	Termijn van uitvoering
Producten ontwikkelen en testen	X	€ 100.000	-	Jaarlijks
Acquisitie / beurzen	X	€ 10.000	-	2j-aarlijks
Transportmiddelen		n.n.b.	-	2-5 jaar
Certificering	X	€ 3.000	X	Jaarlijks
T.b.v. actieve deelname aan sector initiatief (3.D.1): DuurzameLeveranciers.nl bijdrage en deelname in werkgroepen	X	€ 200	X	Jaarlijks
Onderhouden van het CO ₂ -Prestatieladder beheerssysteem	X	0,2 fte	X	wekelijks
Onvoorzien	X	€ 50.000	X	Jaarlijks

8. COMMUNICATIE

Rood Wit Blauw Holding B.V. is zich bewust van haar verantwoordelijkheid ten opzichte van klimaatverandering en de gevolgen van CO₂-emissie. In de branche is steeds meer vraag naar maatschappelijk verantwoord ondernemen en een milieubewuste bedrijfsvoering. Rood Wit Blauw Holding B.V. heeft de bedrijfsvoering hierop aangepast en probeert hierin een voorbeeldrol te vervullen. Rood Wit Blauw Holding B.V. onderschrijft het belang van maatschappelijk verantwoord ondernemen en heeft daarom haar CO₂-beleid opgenomen in haar bedrijfsbeleid.

Rood Wit Blauw Holding B.V. streeft naar een zo klein mogelijke ecologische voetafdruk. Dit doet zij door onder andere de milieubelasting, het energiegebruik en de CO₂-uitstoot zo veel mogelijk te reduceren. en goed instrument om onze reductiedoelstellingen inzichtelijk en meetbaar te maken is de door ProRail ontwikkelde CO₂-prestatieladder. Rood Wit Blauw Holding B.V. streeft naar tenminste niveau 3 van de CO₂-prestatieladder 3.1 van 22 juni 2020.

Middels onderhavig communicatie- en participatieplan wordt de communicatie van en deelname aan initiatieven, doelstellingen en resultaten met betrekking tot CO₂-reductie naar zowel interne- als externe belanghebbenden vormgegeven. Een onderdeel van een goed werkend beleid is het continu informeren van de interne en externe doelgroepen over de voortgang en hun bijdrage hierin. Dit communicatieplan omschrijft de doelgroepen, middelen en plan van aanpak gesplitst naar interne- en externe communicatie.

8.1 Doelstelling en doelgroepen

Doelstelling

Het communicatiedoel rondom CO₂-reductie is het structureel overbrengen van het energiebeleid, de reductiedoelstellingen en -maatregelen van het bedrijf. Zo krijgen onze medewerkers, andere bedrijven, opdrachtgevers en leveranciers een goed beeld van onze ambities en kunnen ze leren van onze ervaringen

Doelgroepen

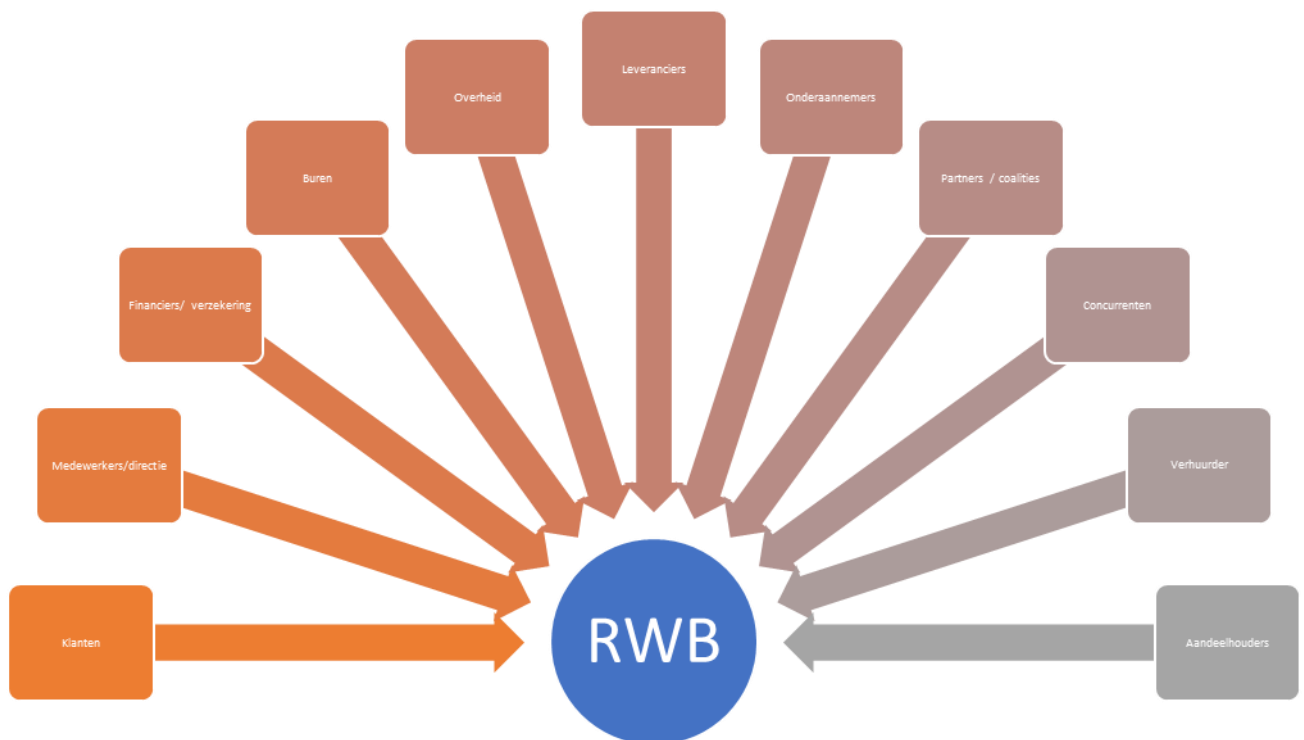
Binnen ons communicatiebeleid onderscheiden Rood Wit Blauw Holding B.V. twee doelgroepen: interne belanghebbenden bij CO₂-prestaties van ons bedrijf en externe belanghebbenden bij de CO₂-prestaties van ons bedrijf.

8.2 Stakeholders

Aangezien Rood Wit Blauw Holding B.V. (RWB) graag producten en diensten leveren welke aan de eisen van de klant en van toepassing zijnde wet- en regelgeving voldoen, zijn de belanghebbenden in kaart gebracht. Vervolgens is van deze belanghebbenden bepaald welke relevant zijn en wat hun eisen zijn voor ons managementsysteem.

Uiteindelijk zullen deze gegevens input vormen voor het maken van een risico analyse.

Jaarlijks zal tijdens de directiebeoordeling de stakeholders analyse worden geëvalueerd. Er zal worden gekeken naar en in hoeverre er wijzigingen zijn in de stakeholders en hun eisen. Ook zal er gekeken worden of er aan de eisen van de relevante stakeholders is voldaan. Dit wordt vastgesteld door het in contact treden met de relevante stakeholders gedurende het jaar.



8.3 Interne belanghebbenden

Om succesvol te zijn in ons reductiebeleid dienen onze eigen medewerkers goed op de hoogte te worden gehouden omtrent de ontwikkelingen rond het CO₂-beleid. Daarbij nodigen Rood Wit Blauw Holding B.V. hen uit om actief mee te denken om de CO₂-uitstoot verder te reduceren en hiervoor concrete voorstellen te doen.

Deze doelgroep bestaat uit:

- De medewerkers op de projecten.
- De uitvoerders.
- De kantoormedewerkers (administratie, calculatie, engineering en planning).
- Het management team.
- De medewerkers van het magazijn en de werkplaats.

Communicatiedoelstellingen interne belanghebbenden

Het doel van communicatie met deze doelgroep is met name: **informereren, overtuigen en activeren.**

Rood Wit Blauw Holding B.V. kunnen onze doelstellingen alleen bereiken als onze medewerkers daar actief aan meewerken. Tevens kunnen onze medewerkers een bron zijn van nieuwe ideeën om reductie te bereiken (zie ook 6.7)

8.4 Externe belanghebbenden

Externe belanghebbenden zijn partijen die belang hebben bij reductie van energie en van de meest materiële CO₂-emissies, en potentiële partners om mee samen te werken aan CO₂-reductie, zowel bij de initiatieven van ons bedrijf als bij de maatregelen in projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.

Deze doelgroep bestaat uit

- (Potentiële) opdrachtgevers.
- Financiers / verzekering.
- Buren.
- Overheid.
- Leveranciers.
- Onderaannemers.
- Partners / coalities.
- Concurrenten.
- Verhuurder.
- Aandeelhouders.
- SKAO.

Communicatiedoelstellingen Externe belanghebbenden Het doel van het communiceren met deze doelgroep is: **Informereren, kennisdelen en relatieonderhoud.**

(Zie ook 6.8).

8.5 Classificatie (vertrouwelijk)

Bedrijfsbelang laag:

- Directe vervanging mogelijk.
- Verlies van stakeholder levert geen schade op in termen van omzet/winst, imago, economisch, etc.
- Lage tijdsinspanning voor onderhoud van de stakeholdersrelatie (incidenteel evaluatie contact)

Bedrijfsbelang gemiddeld:

- Vervanging binnen 2 weken mogelijk.
- Verlies van stakeholder levert nauwelijks schade op in termen van omzet/winst, imago, economisch, etc.
- Gemiddelde tijdsinspanning voor onderhoud van de stakeholdersrelatie (jaarlijks evaluatie contact)

Bedrijfsbelang hoog:

- Vervanging pas binnen enkele maanden mogelijk.
- Verlies van stakeholder levert aanzienlijke schade op in termen van omzet/winst, imago, economisch, etc.
- Hoge tijdsinspanning voor onderhoud van de stakeholdersrelatie (minimaal 2 – 4 keer per jaar evaluatie contact)

Op basis van het bedrijfsbelang is bepaald dat de stakeholders welke een laag bedrijfsbelang hebben in eerste instantie niet relevant zijn voor de organisatie. De directie kan altijd alsnog bepalen om een stakeholder met een laag bedrijfsbelang als relevant te zien. De relevante stakeholders worden overgenomen in het risicoregister.

8.6 Tabel stakeholders

Niet in publieke versie.

8.7 Interne communicatie

Voor interne communicatie gebruikt men volgende media:

- Toolboxen
- Nieuwsbrieven/memo (RWB Bulletin)
- Internet website
- De bestaande overlegstructuur in de Rood Wit Blauw Holding B.V..

Toolboxen

Tijdens de toolboxen wordt de CO₂-uitstoot en de voortgang van de doelstellingen als onderdeel besproken en gedeeld met de medewerkers. Hiervan wordt een verslag gemaakt. Minimaal eenmaal per jaar vindt een toolbox gehouden met dit onderwerp.

De inhoud van deze toolbox kan onder andere de volgende items bevatten:

- Het geformuleerd energiebeleid;
- De huidige status van de gerealiseerde CO₂-emissie en energieverbruik;
- De geformuleerde doelstellingen op het gebied van energie en CO₂-reductie;
- Voortgang ten opzichte van de doelstellingen;
- Reductiemogelijkheden, zowel bedrijfsbreed als op project- en persoonlijk niveau;
- Methoden die zijn ingezet om reducties te realiseren.

Deze bijeenkomsten zijn ook een mooie gelegenheid om hun input te vragen over het beleid en ideeën die zij hebben die bij kunnen dragen aan het reduceren van het energie verbruik/ CO₂ uitstoot.

Nieuwsbrieven

De CO₂-footprint wordt minimaal eenmaal per half jaar aan de medewerkers gecommuniceerd door middel van het RWB Bulletin. De inhoud van deze nieuwsbrief bevat minimaal:

- De huidige status van de gerealiseerde CO₂-emissie en energieverbruik.
- De geformuleerde doelstellingen op het gebied van energie en CO₂-reductie.
- Voortgang ten opzichte van de doelstellingen.
- Methoden die zijn ingezet om reducties te realiseren.
- De voortgang van de projecten waar gunningsvoordeel op is verkregen.
- De mogelijkheid tot individuele bijdrage door de medewerkers.

De nieuwsbrieven worden gepubliceerd op de prikborden en gemaild aan alle medewerkers

Bedrijfswebsite

Op de bedrijfswebsite van RWB (<https://www.rwbwater.nl/organisatie>) worden het beleid, de CO₂-footprint en de doelstellingen van het bedrijf met betrekking tot CO₂-reductie omschreven.

Deze webpagina wordt een keer in het half jaar bijgewerkt. In de nieuwsbrief zal regelmatig naar deze website worden verwezen voor meer informatie.

Tabel interne communicatie

In het onderstaande tabel zijn de verschillende overlegstructuren binnen RWB beschreven voor interne en externe communicatie.

Soort overleg	Stakeholders	Eigenaar	Kernthema	Vaste onderwerpen	Wijze van communiceren	Frequentie	Vastlegging communicatie
Directie overleg:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Algemeen directeur ▪ Commercieel directeur ▪ Financieel directeur ▪ Directeur Technologie & onderzoek 	Algemeen Directeur	Algehele bedrijfsvoering	<ul style="list-style-type: none"> ▪ P&L/cashflow ACT YTD en BUDGET ▪ Planning en strategische sturing tussen projecten ▪ Escalaties uit OMT ▪ Wat communiceren we met OMT en OR (visie/strategie) ▪ PDCA directiebeoordeling ▪ CO₂ Prestatie-ladder 	Uitnodiging via interne mail voor hele jaar Informeel overleg in kantoor	Elke maand	Geen
Operationeel Managementteam (OMT)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Algemeen directeur ▪ Commercieel directeur ▪ Financieel directeur ▪ Directeur Technologie & onderzoek ▪ Hoofd Projecten ▪ Hoofd Producten & Service ▪ Hoofd Inkoop en logistiek ▪ Human Resource Manager (HRM) 	Algemeen Directeur	Algehele bedrijfsvoering	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ingekomen stukken ▪ KAM / VGM bewustzijn ▪ CO₂ Prestatie-ladder ▪ Mededelingen uit Directie Overleg ▪ Actie en besluitenlijst ▪ KPI's ▪ Project-escalaties ▪ Prikbord mededelingen (OMT naar organisatie) 	Uitnodiging via interne e-mail voor hele jaar Vergaderen in kantoor	2-wekelijks	Actie- en besluitenlijst
Plannings-overleg	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Algemeen directeur ▪ Projectverantwoordelijke ▪ Planster (deels) ▪ Hoofd Inkoop en logistiek 	Planster	Bezetting / behoefte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Personele invulling geven montage-uitvoering voor lopende / komende projecten 	Uitnodiging via interne e-mail	Wekelijks	Actielijst (ieder voor zich)
Planning Service	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Service coördinator ▪ Werkvoorbereider Service 	Service coördinator	Nieuwe service-aanvragen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bezetting ▪ Onderdelen 	Interne mail	Op aanvraag	Actielijst (ieder voor zich)

Soort overleg	Stakeholders	Eigenaar	Kernthema	Vaste onderwerpen	Wijze van communiceren	Frequentie	Vastlegging communicatie
Project-overleg	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Algemeen directeur ▪ Hoofd Projecten ▪ Projectverantwoordelijke ▪ Hoofd Inkoop en logistiek ▪ Controller ▪ Inkoper ▪ Planster (deels) ▪ Commercieel directeur (deels) 	Algemeen Directeur	Afgesloten en lopende projecten	<ul style="list-style-type: none"> ▪ KAM / VGM bewustzijn ▪ CO₂ Prestatie-ladder ▪ Actie en besluitenlijst ▪ Verkoop overleg (bevindingen) ▪ Engineering overleg (bevindingen) ▪ Projectreviews <ul style="list-style-type: none"> - inkoop - planning/mijlpalen - knelpunten - juridisch - financieel (4 wekelijks) ▪ Resourceplanning <ul style="list-style-type: none"> - Bezetting - Overwerk, inlenen, uitlenen ▪ F&A <ul style="list-style-type: none"> - Cashflow - Facturen uit/ debiteurenbewaking 	Uitnodiging via interne e-mail voor hele jaar Vergaderen in kantoor	2-wekelijks	Actie- en besluitenlijst
Sales-overleg	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Commercieel directeur ▪ Hoofd Producten & Service ▪ Verkopers Projecten ▪ Verkopers Producten & Service 	Commercieel directeur	Afstemming verkoop Projecten en Producten & Service	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Notulen ▪ Mededelingen OMT incl. KAM / VGM bewustzijn, CO₂ Prestatie-ladder ▪ Actie en besluitenlijst ▪ Offertes Projecten (4 wekelijks) ▪ Offertes Producten & Service (4 wekelijks) 	Uitnodiging via interne e-mail voor hele jaar Vergaderen in kantoor	2-wekelijks	Notulen Actie- en besluitenlijst
Engineeringsoverleg WTB	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Procesmanager engineering ▪ Project engineer WTB ▪ Tekenaar constructeur WTB ▪ Algemeen directeur 	Procesmanager engineering	Uniformiteit engineering in project teams Standaardisatie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mededelingen ▪ Notulen en actiepunten ▪ Nieuw ingebrachte zaken / acties ▪ Standaardisatie / nieuwtjes ▪ KAM / VGM bewustzijn / CO₂ PL ▪ Acties / terugkoppeling E&I / PA overleg ▪ Acties / terugkoppeling Projecten overleg ▪ Acties / terugkoppeling Montage overleg (Toolbox) ▪ Middelen 	Uitnodiging via interne e-mail voor hele jaar Vergaderen in kantoor	6-wekelijks	Notulen Actielijst

Soort overleg	Stakeholders	Eigenaar	Kernthema	Vaste onderwerpen	Wijze van communiceren	Frequentie	Vastlegging communicatie
Engineeringsoverleg PA / E&I	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Procesmanager engineering ▪ Project engineer E&I ▪ Ontwerper procesautomatisering ▪ Algemeen directeur 	Procesmanager engineering	Uniformiteit engineering in project teams Standaardisatie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mededelingen ▪ Notulen en actiepunten ▪ Nieuw ingebrachte zaken / acties ▪ Standaardisatie / nieuwtjes ▪ KAM / VGM bewustzijn / CO₂ Prestatieladder ▪ Acties / terugkoppeling WTB overleg ▪ Acties / terugkoppeling Projecten overleg ▪ Acties / terugkoppeling Montage overleg (Toolbox) ▪ Middelen 	Uitnodiging via interne e-mail voor hele jaar Vergaderen in kantoor	6-wekelijks	Notulen Actielijst
Projectteamoverleg	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Projectverantwoordelijke ▪ Project engineer WTB ▪ Tekenaar WTB ▪ Ontwerper procesautomatisering ▪ Inbedrijfsteller ▪ Uitvoerder 	Projectverantwoordelijke	Lopende projecten	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Planning / opvolging ▪ Actielijsten (intern) ▪ Technisch-inhoudelijke en VGM-aspecten ▪ Openstaande punten uit bouwvergaderingen 	Uitnodiging via interne e-mail	2-wekelijks	'F4.3-9 Checklist projectdocumenten tbv PFS.xlsx' Actielijsten
Toolbox Service	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Leidinggevende Technische dienst ▪ Service engineer ▪ Magazijn ▪ Assembleur 	Leidinggevende Technische Dienst	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Veiligheid ▪ Gezondheid ▪ Welzijn ▪ Milieu 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Acties uit vorig overleg ▪ Recente projecten ▪ (Bijna)-ongevallen / incidenten ▪ Acties / opmerkingen uit werkplekinspecties ▪ Klachten / verbeteringen ▪ KAM algemeen ▪ VGM-bewustzijn ▪ CO₂ Prestatieladder ▪ Minimaal 2 toolbox onderwerpen 	Begin van het jaar uitnodiging via Outlook met jaaroverzicht (data). Ook opgenomen in Trimergo-planning	Minimaal 5 x per jaar op kantoor van RWB met minimaal telkens 2 onderwerpen	Getekend toolbox overzicht

Soort overleg	Stakeholders	Eigenaar	Kernthema	Vaste onderwerpen	Wijze van communiceren	Frequentie	Vastlegging communicatie
Toolbox Montage	<ul style="list-style-type: none"> Leidinggevende Montage Uitvoerder Monteur KAM-coördinator 	KAM-coördinator	<ul style="list-style-type: none"> Veiligheid Gezondheid Welzijn Milieu 	<ul style="list-style-type: none"> Acties uit vorig overleg Recente projecten (Bijna)-ongevallen / incidenten Acties / opmerkingen uit werkplekinspecties Klachten / verbeteringen KAM algemeen VGM-bewustzijn CO₂ Prestatie-ladder Minimaal 2 toolbox onderwerpen 	Begin van het jaar uitnodiging via Outlook met jaaroverzicht (data). Ook opgenomen in Trimergo-planning	Minimaal 5 x per jaar op kantoor van RWB met minimaal telkens 2 onderwerpen	Getekend toolbox overzicht
Werkoverleg Montage	<ul style="list-style-type: none"> Leidinggevende Montage Uitvoerder Monteur KAM-coördinator 	Leidinggevende Montage	Afgeronde en lopende projecten	<ul style="list-style-type: none"> Stand van werk en projecten Montage voorbeelden. Bezetting, urenregistratie en Rood Wit Blauw Holding B.V.zingen. Vacatures en werving. Telefonie, datagebruik en updates. Rookbeleid, telefoonbeleid. Standaardisatie 	Uitnodiging via interne e-mail Vergaderen in kantoor	Minimaal 5 x per jaar op kantoor van RWB, aansluitend aan toolbox	Actielijst (indien van toepassing)
Ondernemingsraad (OR)	<ul style="list-style-type: none"> OR-leden Algemeen directeur (6 x per jaar) Regulier OR/directie (4 x pj) Art 24 overleg (2 x pj) Preventiemedewerker (indien nodig) 	Voorzitter OR	WOR	<p>Regulier:</p> <ul style="list-style-type: none"> Notulen en actie punten Lopende aanvragen Nieuw ingebrachte zaken Financiën KAM / VGM bewustzijn / CO₂ Prestatie-ladder <p>Artikel 24 (WOR):</p> <ul style="list-style-type: none"> Grote lijnen, strategie en ondernemersvisie Ontwikkelingen (advies- en instemmingsplichtig) 	Uitnodiging via interne e-mail voor hele jaar Vergaderen in kantoor	Minimaal 6 x per jaar	Notulen Actie- en besluitenlijst

Soort overleg	Stakeholders	Eigenaar	Kernthema	Vaste onderwerpen	Rood Wit Blauw Holding B.V.ze van communiceren	Frequentie	Vastlegging communicatie
Verplicht jaarlijks overleg tussen OR, bestuurder, preventiemedewerker en externe arbodienstverlener	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Directie ▪ OR ▪ Preventiemedewerker ▪ Human Resource Manager (HRM) ▪ Externe arbodienstverlener 	Human Resource Manager (HRM)	Arbeidsomstandigheden	Afhankelijk van actueel is	Uitnodiging via (interne) e-mail	1 à 2x per jaar, afhankelijk van bedrijfs-specifieke factoren .	In basiscontract is vastgelegd dat de bedrijfsarts tijd moet reserveren voor overleg met de preventiemedewerker. Evt. actielijst (ieder voor zich)
KAM-overleg	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Algemeen directeur ▪ Commercieel directeur ▪ Financieel directeur ▪ Hoofd Projecten ▪ Hoofd Service ▪ Hoofd Inkoop en logistiek ▪ Human Resource Manager (HRM) ▪ Procesmanager engineering 	KAM-coördinator	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kwaliteit ▪ Arbo/ Veiligheid ▪ Gezondheid ▪ Welzijn ▪ Milieu ▪ CO₂ PL 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Inleiding / Mededelingen ▪ Notulen en actiepunten vorige overleg ▪ Nieuw ingebrachte zaken (nieuwtjes) ▪ Nieuwe acties ▪ Certificering (interne / externe audit) 	Uitnodiging via interne e-mail Vergaderen in kantoor	Minimaal 4 x per jaar en vaker wanneer daar aanleiding voor is (bijv. audit)	Actielijst, verspreid per mail
Medewerkers overleg (Praatje Pot)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Alle werknemers 	Algemeen Directeur	Algehele bedrijfsvoering	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Beleid en visie ▪ Tussentijdse cijfers en begroting ▪ KAM / VGM bewustzijn, / CO₂ Prestatieladder ▪ Personeelszaken ▪ Ondernemingsraad ▪ Personeelsvereniging 	In de kantine van RWB	Minimaal 2 x per jaar	Powerpoint presentatie
RWB Bulletin	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Alle werknemers 	Human Resource Manager	Algehele bedrijfsvoering	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ongevallen / incidenten ▪ Bezetting ▪ Opdrachten ▪ Mededelingen ▪ KAM / VGM bewustzijn / CO₂ PL 	Op de prikboards en via mail aan alle werknemers	Minimaal 3 x per jaar	Bulletin

8.8 Externe communicatie

Voor externe communicatie gebruikt men volgende media:

- Internet website
- Beurzen / online meeting

Bedrijfswebsite

Op de bedrijfswebsite van RWB (<https://www.rwbwater.nl/organisatie>) worden het beleid, de CO₂-footprint en de doelstellingen van het bedrijf met betrekking tot CO₂-reductie omschreven.

Deze webpagina wordt een keer in het half jaar bijgewerkt. In de nieuwsbrief zal regelmatig naar deze website worden verwezen voor meer informatie.

Tabel externe communicatie

Soort overleg	Stakeholders	Eigenaar	Kernthema	Vaste onderwerpen	Wijze van communiceren	Frequentie	Vastlegging communicatie
Externe stakeholders	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opdrachtgevers ▪ Eindgebruikers ▪ Financiers / verzekeringsmaatschappijen ▪ Buren ▪ Overheid (o.a. gemeente Almelo) ▪ Leveranciers ▪ Onderaannemers / zzp-ers ▪ Partners / coalities ▪ Concurrenten ▪ Verhuurder ▪ Aandeelhouders ▪ Accountant ▪ Certificeringsinstantie (KIWA / Normec) 	Algemeen Directeur	Bedrijfsvoering	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nieuwe ontwikkelingen ▪ Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) ▪ Beleid ▪ Certificering ▪ Aard werkzaamheden vestiging ▪ CO₂ Prestatie-ladder 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Website RWB ▪ LinkedIn bericht ▪ Vakbeurzen (o.a. Aquatech) ▪ SKAO website 	Minimaal jaarlijks	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Op website ▪ Flyers

9. PARTICIPATIE

Participatie vindt onder andere plaats in de vorm van deelname aan ‘Duurzameleverancier.nl’ – Sectorinitiatief en in het bijzonder Klankbordbijeenkomsten.

De Duurzame Leverancier is het platform voor organisaties die veilig en verantwoord willen ondernemen. Het ondersteunt bedrijven, opdrachtgevers en leveranciers bij hun uitdagingen op het gebied van duurzaamheid, milieu en veiligheid. Het initiatief is laagdrempelig en interactief. Het organiseert interessante klankbordbijeenkomsten en ondersteuning bij diverse keteninitiatieven. Het uitgangspunt is het delen van kennis en informatie, voor en door de deelnemers, groot en klein.

Door actief deel te nemen aan dit meerjarig sectorinitiatief krijgen deelnemers een uitgebreide stroom aan informatie, nieuwe ideeën en zicht op de benodigde documenten om de CO₂ sturing te verbeteren.

Hiernaast voldoet het initiatief aan de richtlijnen van het SKAO. Het initiatief heeft een permanent karakter.

Ook wordt gebruik gemaakt van de subsidiemogelijkheden via RVO (Rijksdienst voor Ondernemend Nederland).

Dit om innovatie op gebied van techniek en milieu te stimuleren. Als innovatief bedrijf kan Rood Wit Blauw Holding B.V. (of één van haar dochters) aanspraak maken op de Innovatie box. De diverse dochters ontvangen WBSO-subsidie (Wet Bevordering Speur- en Ontwikkelingswerk) gedurende het hele jaar (loonheffingsvermindering op basis van uitgevoerde projecten).

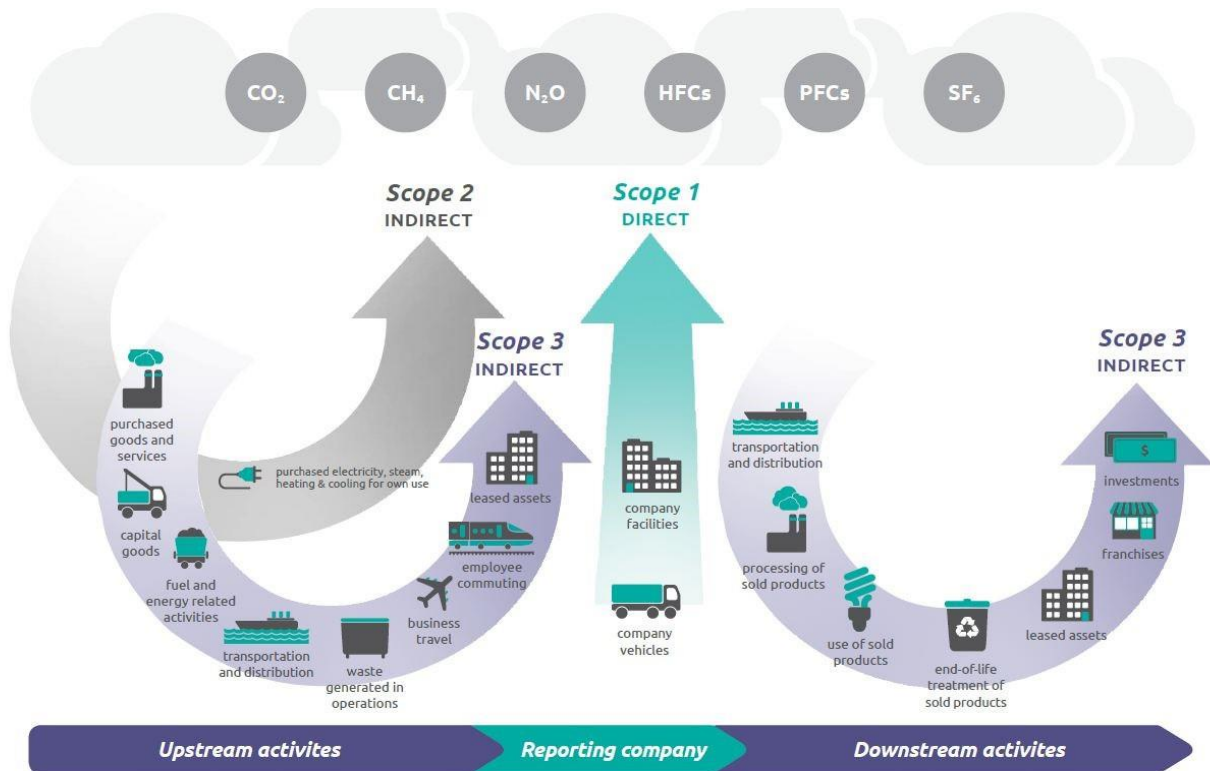
Daarnaast draagt Rood Wit Blauw Holding B.V. waar mogelijk alternatieven aan die CO₂-reductie opleveren in geval van uitvoeren van projecten op bestekbasis. Gedacht wordt dan aan toepassen van milieuvriendelijker onderdelen of processen. Daarbij is het streven om het aantal circulaire projecten te vergroten.

Participatiedoelstellingen en –plan:

Omschrijving participatie	Gerealiseerd voor	Verantwoordelijk	Wijze van participatie	Externe deelnemers	gerealiseerd
Periodieke deelname aan het Duurzame leverancier (3x per jaar)	Doorlopend	W. Hofmeijer (KAM-coördinator)	Aanwezigheid en actieve deelname aan georganiseerde bijeenkomsten (halen en brengen)	Ingenieursbedrijven, opdrachtgevers, partners	Doorlopend proces
Ontwikkelen van filtertechniek voor digestaat (mest)	2023	F. Borre (Procestechiek RWB)	Samenwerking met potentiële gebruikers	Opdrachtgevers	Nog in ontwikkeling
Zoetwaterfabriek en Collectieve Zuivering Project ‘S.C.H.O.O.N.’	Einde 2022	C. van Foeken (Engineering RWB)	Zitting nemen in bouwteam	Samenwerking met Ingenieursbureau, civiele aannemer, leverancier en hoogheemraadschap	Nog in ontwikkeling

10. CARBON FOOTPRINT

Voor het inventariseren van de energiestromen is gebruik gemaakt van de ISO 14064-1 en het onderstaande scope diagram welke afkomstig is van het GHG protocol (SKAO kijkt hier vanaf door "Personal cars for business travel en Business air travel te rekenen onder scope 2 in plaats van scope 3).

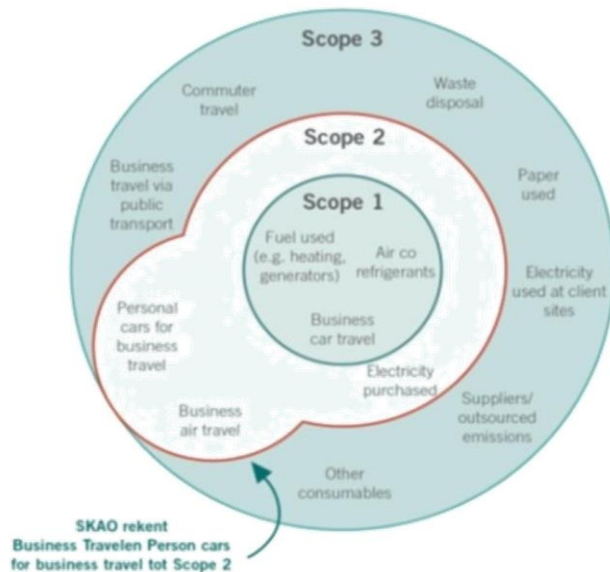


Bron: Green house Gas Protocol

Scope 1. Business car travel
Scope 1. Fuel used

Scope 2. Electricity purchased
Scope 2. Business air travel

Scope 3. Business travel



- Scope 1 of directe emissies zijn emissies door de eigen organisatie, zoals emissies door eigen gasgebruik en emissies door het eigen wagenpark. Zie ook figuur 1, het scopediagram.
- Scope 2 of indirecte emissies zijn emissies die ontstaan door de opwekking van elektriciteit die de organisatie gebruikt, zoals emissies door centrales die deze elektriciteit leveren en vliegverkeer.
- Scope 3 emissies of overige indirecte emissies zijn een gevolg van de activiteiten van het bedrijf (de organisatie) maar komen voort uit bronnen die geen eigendom van het bedrijf zijn noch beheerd worden door het bedrijf.

Toelichting betrekking tot Rood Wit Blauw Holding B.V.:

De CO₂ footprint van 2018 dient als referentiejaar/ basisjaar voor volgende CO₂ footprint rapportages. 2018 is tevens ijkpunt ten behoeve evaluatie van de CO₂ reductiedoelstellingen.

Om de CO₂ footprint te bepalen van Rood Wit Blauw Holding B.V. is een inventarisatie van alle energiestromen uitgevoerd en zijn gegevens verzameld over alle soorten emissies. Op basis van deze gegevens en de conversiefactoren zijn de hoeveelheden CO₂-bepaald. Voor het vaststellen van de footprint zijn de conversiefactoren gehanteerd zoals vermeld op www.emissiefactoren.nl.

Rood Wit Blauw Holding B.V. heeft voor onder andere het bepalen van de CO₂ footprint specifieke interne procedures en een Registratieprogramma (Excel) opgesteld, zodat bepaling van de CO₂ footprint ook in toekomstige jaren op een identieke wijze plaats vindt en verzamelde informatie niet verloren gaat.

De footprint en Energierapport met de reductiedoelstellingen worden jaarlijks bijgewerkt en gepubliceerd.

10.1 Onzekerheid in de resultaten

Bij de gepresenteerde resultaten is gestreefd naar een zo nauwkeurig mogelijke bepaling.

- Bij het opstellen van deze rapportage is het elektriciteitsverbruik over 2020 bekend tot met september 2020. Er heeft een evenredige doorberekening plaatsgevonden. Deze berekening is bij de administratie van Rood Wit Blauw Holding bekend.
- Het verbruik van benzine voor de bouwapparaten en –machines is bepaald aan de hand van het aantal liters getankte benzine.
- Het dieselverbruik op projecten is gebaseerd op het aantal liters dat is getankt met de tankpassen.
- In deze rapportage wordt de scope 3 emissie beperkt tot woon-werkverkeer van eigen werknemers. Hoewel scope 3 niet verplicht hoeft te worden meegenomen voor CO₂-Prestatieladder niveau 3, is deze emissiestroom toch ingeschat op basis van uitgekeerde kilometervergoeding. Een aantal werknemers komt echter op de fiets en krijgt toch kilometervergoeding. De werkelijke emissie zal dus lager liggen. Werknemers met een vaste aanstelling wordt een fietsplan aangeboden. Dit kan resulteren in meer werknemers die per fiets naar het werk gaan. En dit is de reden dat deze emissie is meegenomen in de footprint van Rood Wit Blauw Holding B.V. Aanvullende opmerking: In 2020 is het aantal kilometers woon-werkverkeer aanmerkelijk minder geweest, doordat veel werknemers in verband met de coronapandemie voor een groot deel hebben thuisgewerkt. Hun woon-werkverkeer kilometers zijn echter wel doorbetaald, waardoor deze ‘fictieve’ emissie wel is meegenomen in de footprint van 2020. De werkelijke emissie afkomstig door woon-werkverkeer zal ook hierdoor aanmerkelijk lager liggen. Vanaf februari 2021 zal de uitkering van woon-werkverkeer kilometers worden aangepast, waardoor precies het werkelijke aantal op basis van aanwezigheid op kantoor inzichtelijk wordt gemaakt. Een volgende stap zal dan zijn om de fietskilometers per werknemer in kaart te brengen.

Per BV is een analyse gemaakt van de absolute emissies. Daarnaast is deze absolute emissie afgezet tegen de omzet om een trend te kunnen bepalen.

10.2 Emissie inventaris

Gegevens zijn verzameld en gearchiveerd door de afdeling administratie en statistisch verwerkt naar ton CO₂ door afdeling KAM. Van toepassing zijnde norm- en productbladen zijn gearchiveerd door de KAM-coördinator.

De volgende indeling wordt standaard aangehouden via een uitgebreid Excelbestand 'Footprint CO2-RWB BASISJAAR 2018-2020 2021-01-19.xlsx':

Scope	Emissie	Scope
Business car travel (EHP)	Zakenauto's klasse B (> 2,0 l, benzine)	1
	Zakenauto's klasse B (> 2,0 l, dieselolie)	1
	Zakenauto's klasse B (LPG)	1
Fuel used (EHB+EHP)	Benzine (projecten)	1
	Diesel (projecten)	1
	LPG (projecten)	1
	Stookolie (projecten)	1
	Bio-ethanol (projecten)	1
	Gas	1
	Propaan (projecten)	1
	Smeerolie (projecten)	1
Airco refrigerants	Airco	1
Electricity purchased (EHB)	Elektriciteit	2
	Gas	2
Personal cars for business travel (nb) (EHB)	Privé auto tbv werk	2
Business air travel (700-2500 km)	Vliegkilometers	2
Business air travel (>2500 km)	Vliegkilometers	2
Upstream: Indirecte CO ₂ -emissies van aangeschafte of verworven producten en diensten (EHB)	Woon werkverkeer werknemers	3

Scope 3 emissies zijn - met uitzondering van woon-werkverkeer niet opgenomen in de footprint.

11. ENERGIE AUDITVERSLAG

Bij de berekening van de CO₂-uitstoot voor Rood Wit Blauw Holding B.V. is telkens uitgegaan van de meest betrouwbare berekeningsmethode. Onzekerheden zijn hierbij zoveel mogelijk uitgesloten. Waar er sprake is van onzekerheden zullen zij worden benoemd. Bij de omrekening van energieverbruik naar CO₂-uitstoot is gebruik gemaakt van de juiste CO₂ conversiefactoren zoals deze zijn te vinden op <https://www.co2emissiefactoren.nl/>. 2018 dient als basisjaar voor deze rapportage.

11.1 Onderbouwing en toelichting carbon footprint

- Hoewel 2018 het basisjaar is waarop de CO₂-doelstelling is gebaseerd, is pas januari 2021 gestart is met de CO₂-prestatieladder. De halfjaars-emissies tot met 2020 zijn tot die tijd niet bijgehouden en daardoor niet inzichtelijk. Derhalve zijn de footprints over 2018, 2019 en 2020 nog gebaseerd op jaaroverzichten. Vanaf 2021 zullen de emissie halfjaarlijks worden bijgehouden en geïnventariseerd. Het energierapport zal dan ook vanaf 2021 halfjaarlijks worden geactualiseerd en gepubliceerd.
- Voor de berekening van de CO₂-emissies is gebruik gemaakt van de emissiefactoren zoals vermeld op www.co2emissiefactoren.nl
- De emissie door de vervoermiddelen is gebaseerd op literverbruik zoals vermeld op de facturen van de betreffende leveranciers zoals opgenomen in de administratie van RWB . Alle tankhandelingen worden middels
 - tankpassen bijgehouden.
- De omzet van de holding over 2020 kon nog niet worden geverifieerd. Deze is nu aangenomen op basis van
 - voorgaande jaren.
 - Verbruikte elektra is berekend op basis van meterstanden en facturen van de energieleverancier.
 - Het aantal kWh is bekend tot met september 2020. Hierop heeft een evenredige berekening plaats gevonden om
 - een jaarhoeveelheid te genereren.
 - Gas is berekend op basis facturen van de energieleverancier.
 - Met uitzondering van propaan is geen gasverbruik geweest op projecten.
 - Omdat de facturen voor elektriciteit en gas gericht zijn aan Rood Wit Blauw Water Services B.V., zijn die emissies
 - ingedeeld bij die B.V. De andere B.V.'s maken wel gebruik van deze elektriciteit en gas.
 - Woon- werkverkeer is op basis van kilometers en indien bekend gerelateerd aan type brandstof
 - Er zijn in augustus 2020 airco-units geplaatst. Deze units zijn allen een gesloten systeem.
 - Afgezien van elektriciteitsverbruik komt hier geen CO₂-emissie bij vrij. Airco's zijn derhalve niet opgenomen in de
 - footprint.
 - Er zijn geen broeikasgassen verwijderd.
 - Er is geen ondergrondse opslag van broeikasgas.
 - Er is geen CO₂ verwijderd.
 - Er zijn geen bronnen uitgesloten.
 - Er zijn geen zodanige wijzigingen dat een andere rekenmethode is gehanteerd.
 - De emissie van propaan is gebaseerd op het aantal geleverde kilogram propaan. Dit is met een factor omgerekend naar liters. De factor die hiervoor is toegepast is 0,51 kg/liter (<http://propaangas.be/nl/eigenschappen-van-propaangas>)

De emissie-inventaris is niet door een daartoe erkend instituut geverifieerd.

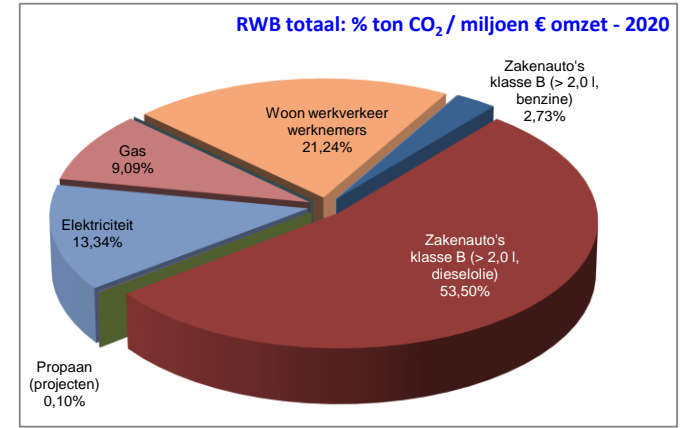
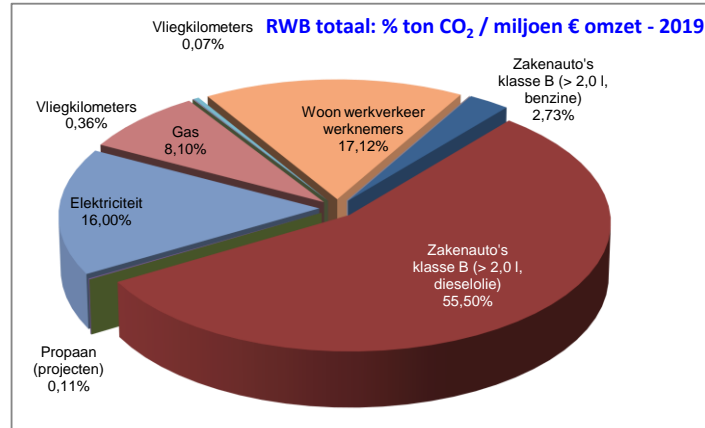
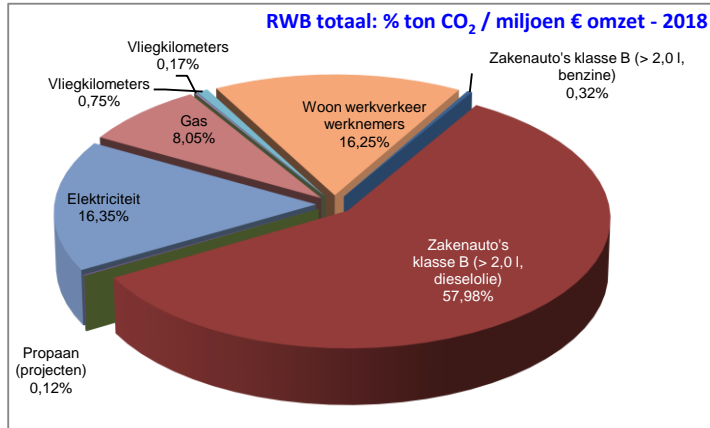
11.2 Tabel carbon footprint Holding B.V.

Footprint - Bedrijfsniveau: Totaal

EHB = Emissie bedrijfsniveau / EHP= Emissie Holding op Projectniveau

Scope	Emissie	Scope	Emissiefactoren*			Emissiefactoren*			Emissiefactoren*		
			2018			2019			2020		
			Ton CO ₂	% in 2018 tov geheel	% ton CO ₂ per miljoen omzet	Ton CO ₂	% in 2019 tov geheel	% ton CO ₂ per miljoen omzet	Ton CO ₂	% ton CO ₂ per miljoen omzet	% ton CO ₂ per miljoen omzet
Business car travel (EHP)	Zakenauto's klasse B (> 2,0 l, benzine)	1	1,17	0,32%	0,000007%	10,60	2,73%	0,000005%	9,24	2,73%	0,000041%
	Zakenauto's klasse B (> 2,0 l, dieselolie)	1	212,48	57,98%	0,001314%	215,41	55,50%	0,00110%	181,46	53,50%	0,000802%
	Zakenauto's klasse B (LPG)	1	0,00	0,00%	0,000000%	0,00	0,00%	0,000000%	0,00		0,000000%
Fuel used (EHB+EHP)	Benzine (projecten)	1	0,00	0,00%	0,000000%	0,00	0,00%	0,000000%	0,00	0,00%	0,000000%
	Diesel (projecten)	1	0,00	0,00%	0,000000%	0,00	0,00%	0,000000%	0,00	0,00%	0,000000%
	LPG (projecten)	1	0,00	0,00%	0,000000%	0,00	0,00%	0,000000%	0,00	0,00%	0,000000%
	Stookolie (projecten)	1	0,00	0,00%	0,000000%	0,00	0,00%	0,000000%	0,00	0,00%	0,000000%
	Bio-ethanol (projecten)	1	0,00	0,00%	0,000000%	0,00	0,00%	0,000000%	0,00	0,00%	0,000000%
	Gas	1	0,00	0,00%	0,000000%	0,00	0,00%	0,000000%	0,00	0,00%	0,000000%
	Propaan (projecten)	1	0,44	0,12%	0,000003%	0,44	0,11%	0,000000%	0,35	0,10%	0,000002%
	Smeerolie (projecten)	1	0,00	0,00%	0,000000%	0,00	0,00%	0,000000%	0,00	0,00%	0,000000%
Airco refrigerants	Airco	1	0,00	0,00%	0,000000%	0,00	0,00%	0,000000%	0,00	0,00%	0,000000%
Electricity purchased (EHB)	Elektriciteit	2	59,93	16,35%	0,000371%	62,09	16,00%	0,00032%	45,24	13,34%	0,000200%
	Gas	2	29,50	8,05%	0,000182%	31,43	8,10%	0,00016%	30,83	9,09%	0,000136%
Personal cars for business travel (nb) (EHB)	Privé auto tbv werk	2	0,00	0,00%	0,000000%	0,00	0,00%	0,000000%	0,00	0,00%	0,000000%
Business air travel (700-2500 km)	Vliegkilometers	2	0,62	0,17%	0,000004%	0,29	0,07%	0,000000%	0,00	0,00%	0,000000%
Business air travel (>2500 km)	Vliegkilometers	2	2,74	0,75%	0,000017%	1,38	0,36%	0,00001%	0,00	0,00%	0,000000%
Upstream: Indirecte CO ₂ -emissies van aangeschafte of verworven producten en diensten (EHB)	Woon werkverkeer werknemers	3	59,56	16,25%	0,0004%	66,46	17,12%	0,00034%	72,05	21,24%	0,00032%
Totaal ton CO₂			366,45	100,00%	0,0023%	388,11	100,00%	0,0020%	339,17	100,00%	0,0015%

11.3 Carbon footprint Holding B.V. in grafiekvorm

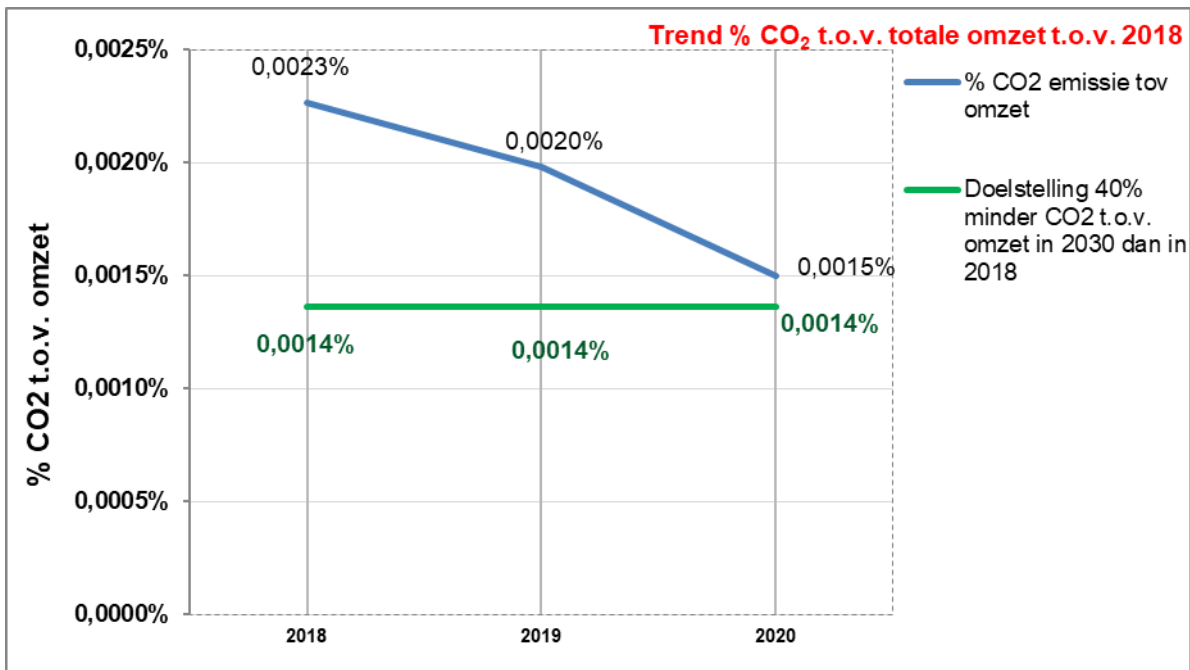


11.4 Ranking

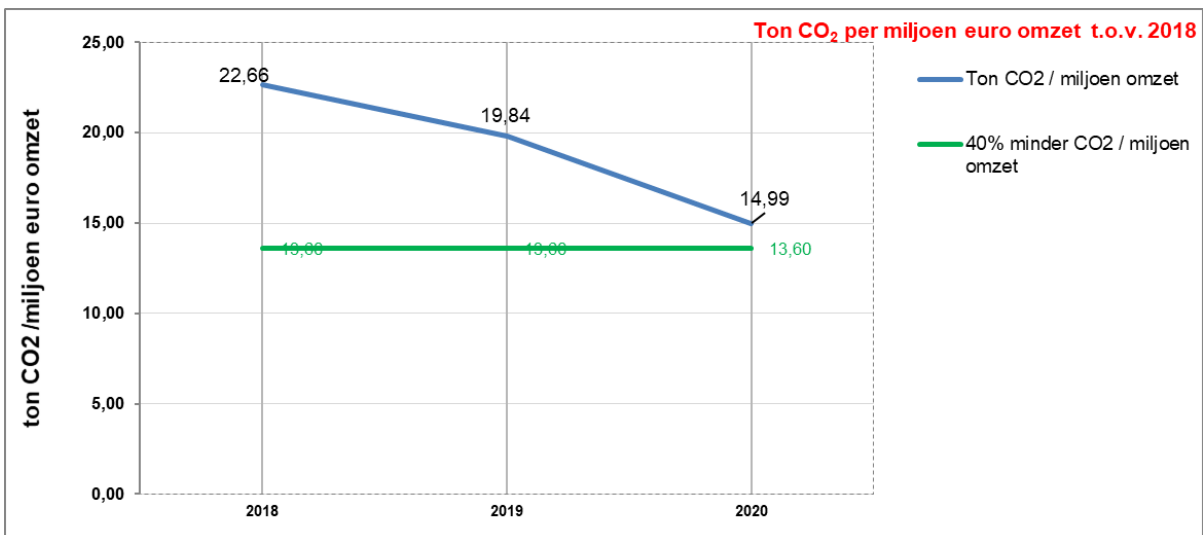
Niet in publieke versie

11.5 Carbon footprint Holding B.V. trendanalyse

% CO₂ per miljoen euro omzet t.o.v. basisjaar 2018



Ton CO₂ per miljoen euro omzet t.o.v. basisjaar 2018



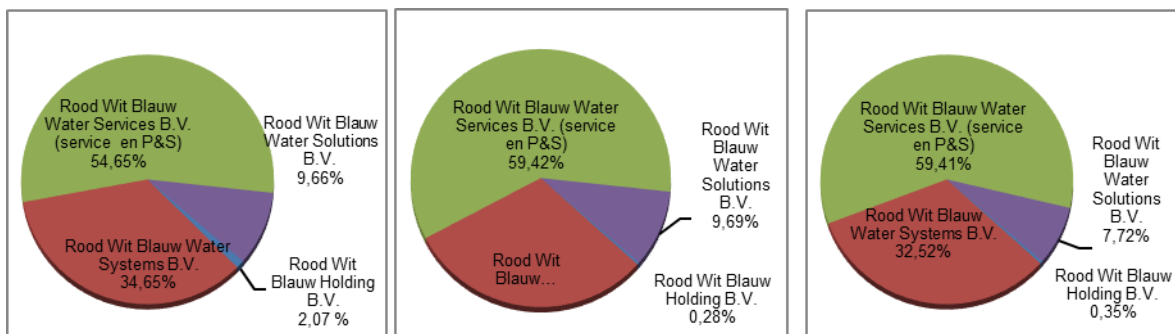
De groene lijn is de CO₂-doelstelling: 40 % minder CO₂ emissie ten opzichte van de omzet van 2018. De blauwe lijn is de werkelijke CO₂ emissie voor Rood Wit Blauw Holding B.V. inclusief alle dochters. Er is een duidelijke dalende trend te zien. Als blijkt dat de doelstelling voor 2030 gehaald wordt, zal de doelstelling tijdig worden bijgesteld, zodat naar een hoger reductiepercentage wordt gestreefd.

11.6 Trend en absolute CO₂-emissie per B.V.

Het totaal van de CO₂-emissie is afkomstig van de BV's die binnen Rood Wit Blauw Holding B.V. vallen. In de onderstaande tabel is deze verdeling weergegeven.

Hoewel 2018 het basisjaar is waarop de CO₂-doelstelling is gebaseerd, is pas januari 2021 gestart is met de CO₂-prestatieladder. De halfjaars-emissies tot met 2020 zijn tot die tijd niet bijgehouden en daardoor niet inzichtelijk. Derhalve zijn de footprints over 2018, 2019 en 2020 nog gebaseerd op jaaroverzichten. Vanaf 2021 zullen de emissie halfjaarlijkse worden bijgehouden en geïventariseerd. Het energierapport zal dan ook vanaf 2021 halfjaarlijks worden geactualiseerd en gepubliceerd.

Footprint kwantitatieve vergelijking B.V.'s		2018	2019	2020
BV1	Rood Wit Blauw Holding B.V.	3,82	1,08	1,18
BV2	Rood Wit Blauw Water Systems B.V.	126,97	118,81	110,31
BV3	Rood Wit Blauw Water Services B.V. (service en P&S)	200,25	230,59	201,49
BV4	Rood Wit Blauw Water Solutions B.V.	35,41	37,62	26,19
Totaal CO₂-emissie in tonnen		366,45	388,11	339,17



Op basis van de totale footprint over 2018, 2019 en 2020 kan worden geconcludeerd dat Rood Wit Blauw Holding B.V. (inclusief dochters) valt in de categorie 'Klein bedrijf'.

Tabel 4.1. Groottecategorieën CO₂-Prestatieladder (Bron: blz 27 van het Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1 van 22 juni 2020)

Klein bedrijf (K)	Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (≤) 2.000 ton per jaar.
--------------------------	---

Trend en absolute CO₂-emissie uitgesplitst naar type op holding niveau

Niet in publieke versie.

Trend en absolute CO₂-emissie uitgesplitst naar Bedrijfsniveau en Projectniveau

Bedrijfsniveau

Niet in publieke versie

Projectniveau

Niet in publieke versie

Trend en absolute CO₂-emissie uitgesplitst naar type op B.V. niveau

Rood Wit Blauw Holding B.V.

Niet in publieke versie.

Rood Wit Blauw Water Services B.V.

Niet in publieke versie.

Rood Wit Blauw Water Systems B.V.

Niet in publieke versie.

Rood Wit Blauw Water Solutions B.V.

Niet in publieke versie.

Op basis van de totale footprint over 2018, 2019 en 2020 kan worden geconcludeerd dat Rood Wit Blauw Holding B.V. (inclusief dochters) valt in de categorie '**Klein bedrijf**'.

11.7 Analyse en verklaring Energierapport

Analyse absolute emissies (niet in relatie tot de omzet)

Niet in publieke versie.








































































Analyse CO₂-emissies in relatie tot de omzet

Niet in publieke versie.

12. PROJECTEN MET GUNNINGSVOORDEEL

Tot op heden zijn er binnen Rood Wit Blauw Holding B.V. geen projecten geweest met gunningsvoordeel.

13. VAN TOEPASSING ZIJNDE PROCEDURES

-  000-INHOUDSOPGAVE PROCEDURES.pdf
-  0.1.1-6 Inhoudsopgave.pdf
-  0.1.2-2 Samenhang en scope.pdf
-  1.1.1-11 Beleidsverklaring.pdf
-  1.1.2 Context van de organisatie v5.pdf
-  1.1.3 Stakeholdersanalyse v5.pdf
-  1.1.4 Risicoregister v5.pdf
-  1.2.1-2 Doorloopschema verbetermanagement.pdf
-  1.2.2-3 Interne audits.pdf
-  1.2.3-3 Corrigerende en preventieve maatregelen.pdf
-  1.2.4-4 Beheer documenten en registraties.pdf
-  1.2.5-1 Identificatie en beheer milieuaspecten.pdf
-  1.2.6-1 Meting en monitoring milieuprestaties.pdf
-  1.2.7-4 Werkplekinspecties.pdf
-  1.2.8-3 Meten klanttevredenheid.pdf
-  1.3.1-3 Overzicht norm, wet en regelgeving.pdf
-  1.4.1-2 Overzicht plannen.pdf
-  1.4.3-1 Oppakken risico's en kansen.pdf
-  2.1.1-12 Organogram.pdf
-  2.2.1-2 Functieomschrijvingen.pdf
-  2.3.1-4 Directiebeoordeling.pdf
-  2.3.2-7 Overlegstructuren.pdf
-  2.4.1-2 Werving en selectie.pdf
-  2.4.2-2 Inwerken nieuwe medewerker.pdf
-  2.4.3-1 Opleiding en training.pdf
-  2.4.4-2 Inlenen personeel.pdf
-  2.4.5-2 Functioneringsgesprek en beoordelingsgesprek.pdf
-  2.4.6-1 Verzuim.pdf
-  2.4.7-3 Incidentenprocedure.pdf
-  2.4.8-11 Personeelshandboek.pdf
-  2.4.8-11 Personeelshandboek.pdf - Snelkoppeling
-  2.4.9-3 VGWM instructieboek.pdf
-  2.4.10-7 Noodboek BHV organisatie.pdf
-  3.1.1-3 Afvalstoffenbeheer.pdf
-  3.1.2-3 Beheer en uitgifte PBM.pdf
-  3.1.3-3 Beheer en onderhoud gereedschappen en machines.pdf
-  3.1.4-4 Kalibratie meet- en beproevingsmiddelen.pdf
-  3.1.5-2 Risicovol materieel cq. VGM-eisen.pdf
-  3.2.1-4 Lijst formulieren.pdf
-  4.0.1-2 Doorloopschema processen.pdf
-  4.1.1-6 Commercie.pdf
-  4.2.1-4 Procestechnologie.pdf
-  4.3.1-5 Voorbereiding.pdf
-  4.3.2-6 Engineering.pdf
-  4.3.3-4 Uitvoering Wvb en Montage.pdf
-  4.3.4-4 Inbedrijfstelling.pdf
-  4.3.5-6 Oplevering.pdf
-  4.3.25-2 CE verplichting en verklaringen.pdf
-  4.4.1-3 Project budget en planning.pdf
-  4.5.1-5 Voorbereiding Inkoop.pdf
-  4.5.2-5 Bestelproces.pdf
-  4.5.3-3 Binnenkomende goederen-Logistiek.pdf
-  4.6.1-1 Nazorg.pdf
-  4.7.1-3 Service overeenkomsten.pdf
-  4.7.2-4 Storingen.pdf
-  4.7.3-3 Standaard installatie en producten.pdf
-  4.7.4-3 Revisie en optimalisatie.pdf
-  4.8.1-3 Verwerken inkoopfacturen.pdf
-  4.8.2-2 Verwerken verkoopfacturen.pdf
-  4.9-1 Handleiding LOTOTO.pdf
-  5-1 - Invalshoek A-Inzicht in Emissies.pdf
-  5-2 - Invalshoek B-Reductie.pdf
-  5-3 - Invalshoek C-Transparantie.pdf
-  5-4 - Invalshoek D-Participatie.pdf
-  2019-01 RWB - PVA RI&E - def goedkeur directie en OR 4-2-2019.pdf
-  KAM-jaarplan update 15-2-2019.pdf
-  KAM-systeem overzicht dd 18-2-2019.pdf
-  Organogram RWB 20200301 concept 6.pdf
-  Rapportage Interne audit 21-1-2019.pdf
-  VGM-001-5 LMRA.pdf
-  VGM-Gedragsbewustwording Programma update 2019-01-25.pdf

14. EXTERNE DOCUMENTEN EN INFORMATIE

Van toepassing en geraadpleegd zijn de volgende externe documenten:

- NEN-EN-ISO 9001:2015
- Arbowet
- Wet Milieu
- Veiligheids Checklijst Aannemers (versie 2017/6.0).
- CO₂-Prestatieladder Handboek, versie 3.1 van 22 juni 2020
- NEN-ISO 14064-1:2019 'Broeikasgassen - Deel 1: Specificatie met richtlijnen voor kwantificering en rapportage van emissies en verwijderingen van broeikasgassen op organisatieniveau.'
- Greenhouse Gas protocol.

Genoemde documenten zijn gearchiveerd volgens het KAM-systeem van Rood Wit Blauw Holding B.V.
De documenten zijn in te zien bij de P&O en KAM-coördinator van Rood Wit Blauw Holding B.V.

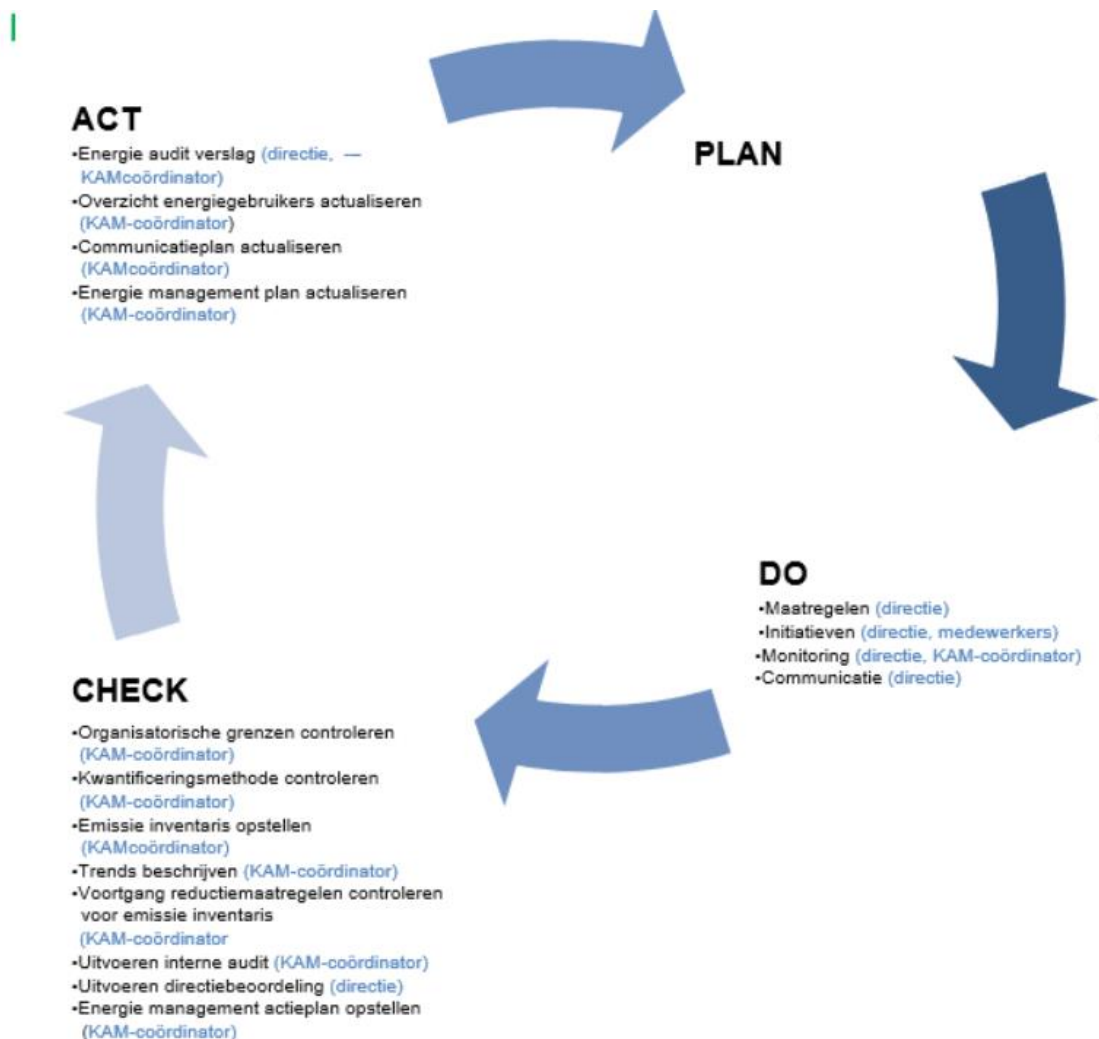
15. STUURCYCLUS

Om te waarborgen dat de communicatie m.b.t. CO₂-beleid van het bedrijf hun doel(en) bereiken is een efficiënte stuurcyclus noodzakelijk. Hieronder zijn de stappen omschreven die bij de Rood Wit Blauw Holding B.V. en haar werkmaatschappijen gevolgd worden om dit te realiseren. De stappen zijn gebaseerd op de Deming cyclus: Plan-Do-Check-Act. Deze stuurcyclus is geïmplementeerd en geborgd in het KAM-systeem van Rood Wit Blauw Holding B.V.

De evaluatie van het Energie auditverslag met daarin het bedrijfsbeleid, doelstellingen, communicatieplan en CO₂-reductie is onderdeel van de evaluatie (jaarlijkse interne audit) van het KAM- en CO₂-beleidsplan. Zie ook het KAM-systeem van de Holding.

Bepaald wordt of de reductiedoelstellingen zijn gehaald. Indien deze reductiedoelstellingen niet behaald zijn wordt het energierapport en de interne / externe communicatie daar waar nodig aangepast. In de meest recente directiebeoordeling wordt de evaluatie uitgewerkt.

Jaarlijks vindt een interne audit plaats, waarbij de onderstaande stuurcyclus wordt gehanteerd:



Verantwoordelijk voor de algehele communicatie is de directie van Rood Wit Blauw Holding B.V.

COLOFON

Opgesteld door : W.M. Hofmeijer
Controle en akkoord : A. Reigersman, CEO en E. Nijhuis , CCO
Status : Definitief

Copyright © 2021 RWB Holding